



แถลงการณ์

สหภาพแรงงานองค์การค้ำของคุรุสภา

จากการเสนอข่าวของสื่อมวลชนที่ผ่านมา เรื่องคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของ สกสศ. มีมติให้เลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การค้ำของ สกสศ. ทั้งองค์กร และออกคำสั่ง องค์การค้ำของ สกสศ. ที่ ๘๕/๒๕๖๓ ให้เลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๖๑ คน และรอกการเลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกษียณในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ นี้ กับกรรมการลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอีก จำนวนเกือบร้อยคน เป็นการเลิกจ้างหมดทั้งองค์กร เท่ากับว่าองค์การค้ำของ สกสศ. ยุติภารกิจทั้งหมด คือยุบองค์การค้ำของ สกสศ. หรือล้างกระดานพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่องค์การค้ำทำภารกิจต่อไป จ้างพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ามาใหม่ สหภาพแรงงานองค์การค้ำของคุรุสภา เห็นว่าแนวคิดทั้งสองแนวทางเป็นแนวคิดที่ผิดหมด เป็นการแก้ปัญหาที่ไม่ถูกจุดและหัวใจของปัญหา อีกทั้งจะก่อให้เกิดปัญหาตามมาอีกมากมาย

ส่วนสาเหตุการเลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ทั้งหมดครั้งนี้ สหภาพแรงงานองค์การค้ำของคุรุสภา กำลังดำเนินการขอรายงานการประชุมดังกล่าวอยู่ แต่จากข้อมูลการให้สัมภาษณ์ของท่านรัฐมนตรี หรือท่านรักษาการผู้อำนวยการองค์การค้ำฯ พอจะสรุปได้ว่า สาเหตุมาจากองค์การค้ำประสบปัญหาขาดทุนต่อเนื่องมาโดยตลอด มีหนี้สะสมมาจนถึงปัจจุบันจำนวนประมาณ ๕,๗๐๐ ล้านบาท และมีอัตราค่าจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่มากล้นงานที่มีอยู่ ค่าใช้จ่ายค่าจ้างสูงมาก จึงมีความจำเป็นต้องเลิกจ้างทั้งหมดเช่นนี้ เพราะสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. แบกรับภาระเช่นนี้ต่อไปไม่ไหว สาธารณชนคงได้รับทราบมาเช่นนั้น

สหภาพแรงงานองค์การค้ำของคุรุสภา ขอเรียนให้ท่านผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบกับองค์การค้ำของ สกสศ. และสาธารณชนทราบว่า การพิจารณาการเลิกจ้างพนักงานหมดทั้งองค์กรนี้ เป็นแนวคิดบนข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน และผิดพลาดอย่างร้ายแรง อาจทำให้เกิดผลกระทบกับการบริหารงาน และเกิดความเสียหายกับสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. ต่อไปได้ ซึ่งมีมติคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำฯ และคำสั่ง องค์การค้ำของ สกสศ. ที่ ๘๕/๒๕๖๓ ให้เลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ จะมีผลในการเลิกจ้าง ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ อีกหนึ่งเดือนข้างหน้า จึงขอเรียกร้องให้คณะกรรมการบริหารองค์การค้ำฯ ทบทวนมติดังกล่าว และยกเลิกคำสั่ง องค์การค้ำของ สกสศ. ที่ ๘๕/๒๕๖๓ ให้เลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ ไว้ก่อน ด้วยเหตุผลคร่าวๆ ไม่ได้ลงลึก ดังต่อไปนี้

๑. การค้ำขององค์การค้ำฯ มีภารกิจและรายได้หลักในการดำเนินธุรกิจการค้ำคือ การพิมพ์ และจำหน่ายหนังสือแบบเรียนต้นฉบับของ สสวท. และ สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ ให้ถึงโรงเรียนทั่วประเทศก่อนการเปิดภาคเรียนในทุกปีการศึกษา ดังนั้นองค์การค้ำฯ จึงมีงาน มีรายได้ที่แน่นอน สามารถบริหารสร้างรายได้และไม่ควรขาดทุน แต่ปัญหาที่เกิดขึ้นคือนำงานไปจ้างเอกชนภายนอกพิมพ์ เป็นการเปิดช่องว่างให้เกิดการทุจริตในการจ้างงาน มีเรื่องร้องเรียนที่สหภาพแรงงานฯ ส่งไปที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ป.ช. สอบสวนมาโดยตลอด ในทางสอบสวนบางคดีถูกชี้มูลความผิดแล้ว แต่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบไม่มีการดำเนินการเอาผิดให้ถึงที่สุด นี่เป็นหนึ่งสาเหตุหลักที่ทำให้ขาดทุนแต่ไม่มีการหยิบยกมาพิจารณาแก้ไข
๒. มีหนี้สะสมมาจนถึงปัจจุบัน จำนวนประมาณ ๕,๗๐๐ ล้านบาท ถ้าเข้าไปตรวจสอบจะพบว่าเป็นการสร้างหนี้ของบุคคลที่มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำฯ แต่ละท่าน ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ เป็นต้นมา จะนำเงินที่ขอกู้มาจ่ายค่าจ้างพิมพ์หนังสือแบบเรียนที่นำไปจ้างเอกชนภายนอกพิมพ์ ซึ่งเป็นการใช้เงินกู้ผิดวัตถุประสงค์ในการขอกู้เงินดังกล่าวทุกครั้ง ทำให้ขาดวินัยทางการเงินเกิดความเสียหายต้องรับภาระดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น

๓. ที่กล่าวหาว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ลั่นงาน ค่าใช้จ่าย ค่าจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่สูง ก็ต้องตรวจสอบข้อมูลหลักฐานเอกสารรายงานค่าใช้จ่ายกับสัดส่วนของงานและรายได้ในอัตราเฉลี่ยของรายได้ ด้วยว่าอยู่ในอัตราส่วนของโครงสร้างราคาขายและกำไรที่ควรจะเป็นหรือไม่ และในอัตราส่วนโดยรวมของค่าจ้างพิมพ์รวมกับค่าจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การค้าฯ รวมเป็นสองเต็ง ทำให้ต้นทุนสูงขึ้น เป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ขาดทุน
๔. ถ้าหากพนักงานเจ้าหน้าที่ลั่นงาน เหตุใดจึงนำงานไปจ้างเอกชนภายนอกพิมพ์ และหากพนักงานเจ้าหน้าที่ลั่นงานจริง ทำไมต้องจ้างลูกจ้างจากบริษัทเอาร์ทเซอร์ ให้ส่งลูกจ้างเพิ่มเข้ามาทำงานอีกกว่า ๓๐๐ คน อีกทั้งจ้างพนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด ดังนั้น สาเหตุนี้จึงสวนทางกับความเป็นจริง จึงเห็นว่า หากมีการตัดปริมาณงานที่มีอยู่ไปให้เอกชนพิมพ์เท่ากับการบริหารจัดการปริมาณงานกับการบริหารอัตรากำลังไม่สมดุลกัน ทำให้เห็นว่ายังกพร่องในการจัดการในเรื่องนี้
๕. หากเลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ทั้งหมดเช่นนี้ การพิมพ์ และจำหน่ายหนังสือแบบเรียนต้นฉบับของ สสวท. และ สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ การเลิกจ้างหมดทั้งองค์กร เท่ากับว่าองค์กรค้าของ สกสศ. ยุติภารกิจทั้งหมด คือยุบองค์การค้าของ สกสศ. ความเสียหายที่เกิดขึ้นจะไม่ใช่แค่สิทธิประโยชน์ของพนักงานเจ้าหน้าที่ต่างๆ ที่กฎหมายกำหนด อาจบานปลายไปถึงความสูญเสียทรัพย์สินที่ไม่ควรเสียก็เป็นได้รวมถึงการละเมิดสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่กฎหมายกำหนด
๖. หนี้สินและความเสียหายที่เกิดขึ้น เกิดจากความผิดพลาดในการบริหารจัดการของผู้บริหารทั้งสิ้น การที่คณะกรรมการบริหารองค์การค้าของ สกสศ. มีมติเลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่นั้น จึงเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการศึกษาได้ในการดำรงชีวิตและมีผลกระทบไปถึงสถาบันครอบครัว ก่อให้เกิดปัญหาสังคมและประเทศชาติอีกด้วย

จากสาเหตุที่กล่าวข้างต้นเป็นเพียงเหตุการณ์บางส่วนที่ยกขึ้นมาเพื่อให้เห็นว่าต้นเหตุของการขาดทุนจนเป็นหนี้สะสมมากมายนั้น ยังไม่ถูกหยิบยกขึ้นมาพิจารณาแก้ไขก่อนที่จะมีมติเลิกจ้างพนักงานเจ้าหน้าที่ทั้งหมดสหภาพแรงงานองค์การค้าของคุรุสภา จึงมีความเห็นว่า คณะกรรมการบริหารองค์การค้าของ สกสศ. ต้องขอข้อมูลต่างๆ เหล่านี้ตั้งแต่ในอดีตที่เป็นสาเหตุหลักในความล้มเหลว มาพิจารณาด้วยความเป็นธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการแก้ไขปัญหาต่อไป

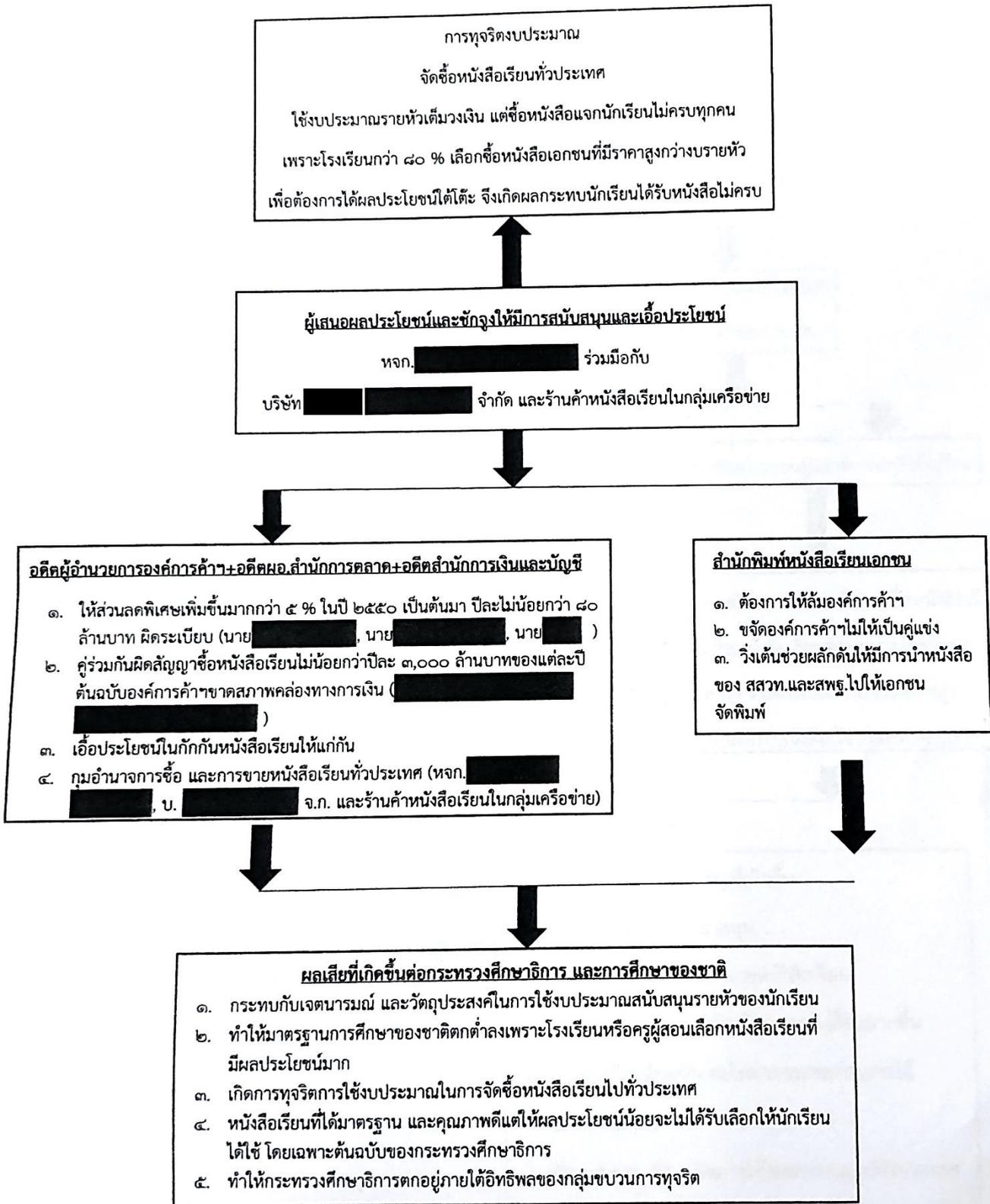
อนึ่ง องค์การค้าของ สกสศ. ไม่เคยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานใดๆ จาก สำนักงาน สกสศ. และรัฐบาลแม้บาทเดียว แถมยังปฏิบัติภารกิจที่กระทรวงศึกษาธิการมอบหมาย โดยเฉพาะการตรึงราคาหนังสือเรียนให้มีระดับราคาที่ไม่สูงเกินไป และตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การค้าของ สกสศ.ต้องแข่งขันเสรี ตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัติการศึกษาแห่ง พ.ศ. ๒๕๔๒ บังคับใช้

จึงเรียนมาเพื่อขอสื่อสารไปยังคณะกรรมการบริหารองค์การค้าของ สกสศ. ให้ดำเนินการทบทวนมติดังกล่าวเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับพนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าว และขอให้สาธารณชนได้รับทราบข้อเท็จจริงภายในองค์กรนี้ด้วย

สหภาพแรงงานองค์การค้าของคุรุสภา

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

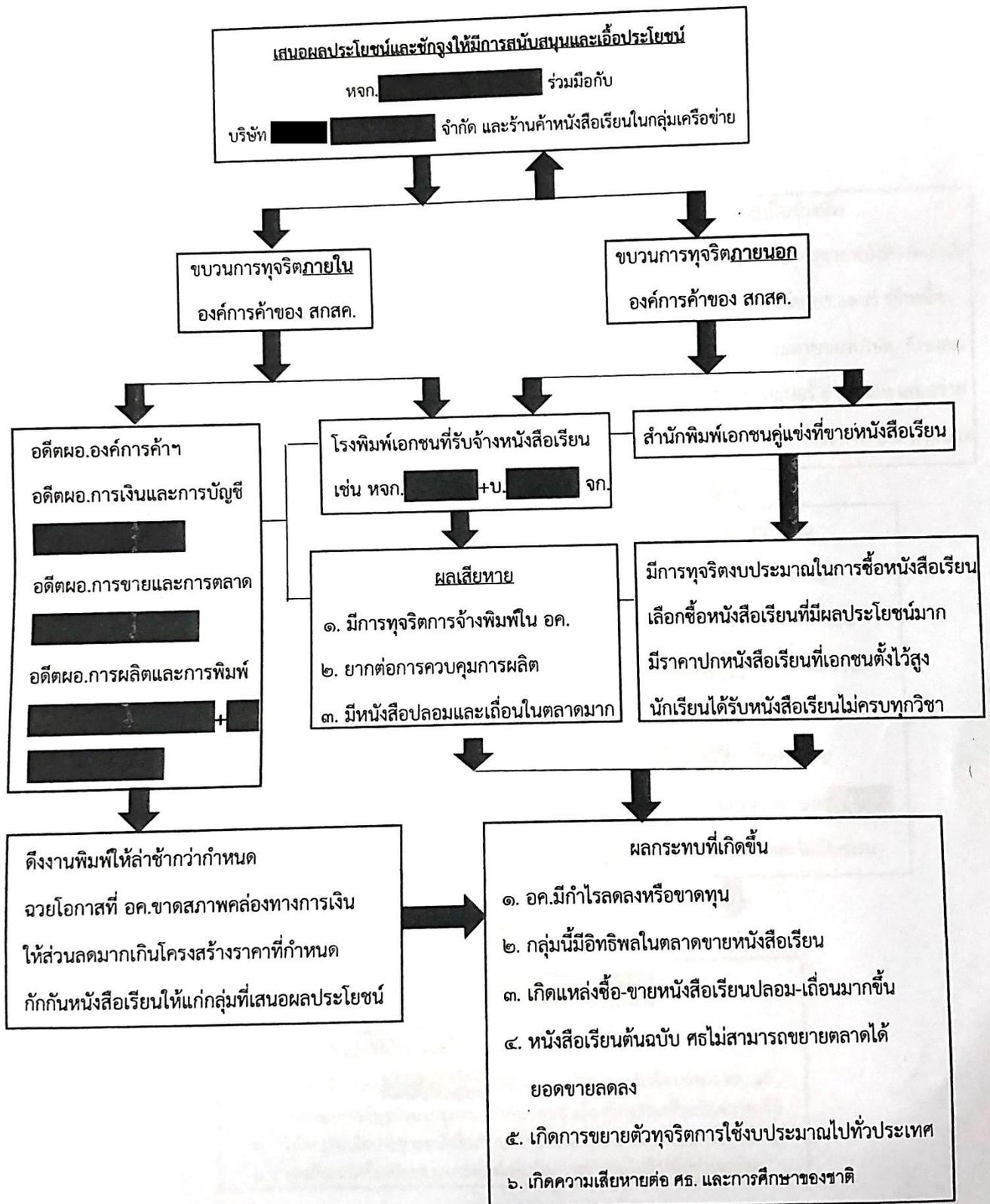
แผนผังกระบวนการสนับสนุนร่วมกันทุจริตงบประมาณจัดซื้อหนังสือเรียนตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา



หมายเหตุ ทุกเรื่องมีเอกสารประกอบที่พร้อมให้ตรวจสอบได้

กลุ่มต่างๆในขบวนการทุจริตงบประมาณจัดซื้อหนังสือเรียน

แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม



หมายเหตุ ทุกเรื่องมีเอกสารประกอบที่พร้อมให้ตรวจสอบได้

ผู้เสนอให้, ผู้เอื้อประโยชน์, ผู้สนับสนุน และผู้ร้องเรียน

ขบวนการทุจริตงบประมาณจัดซื้อหนังสือเรียน

เสนอผลประโยชน์และชักจูงให้มีการสนับสนุนและเอื้อประโยชน์
พ.จก. ██████████ ร่วมมือกับ
บริษัท ██████████ จำกัด และร้านค้าหนังสือเรียนในกลุ่มเครือข่าย

กลุ่มผู้รับผลประโยชน์ใน อค.
อดีตผู้อำนวยการองค์การค้ำา
นาย ██████████ | นอโมณี ██████████
นาย ██████████ | ██████████
นาง ██████████
มีผลประโยชน์เอางานไปจ้างพิมพ์ภายนอก

กลุ่มผู้สั่งการและเอื้อประโยชน์ในช่วงนั้น
ทหาร ██████████ | เอื้อการขายหนังสือลัดลำดับ
██████████ | คิวโดยบราเตอร์ หักหนี้ค่า
รศ. ██████████ | กระดาษของบริษัท ██████████
นาง ██████████ | ██████████ จำกัด และเสนอจ่าย
นาย ██████████ | เงินค่ากระดาษ ๕๐ ล้านบาท

กลุ่มผู้ร้องเรียน
นาย ██████████
นาย ██████████
นาย ██████████
นาย ██████████ ห้องศาลอาญา
เป็นคดีที่ศาลประทับฟ้องไว้ทั้งหมด
ทุกคน

กลุ่มผู้หาเหตุและให้ข้อมูลสนับสนุน
๑. ตั้งกรรมการสอบหนังสือเรียนหาย
๒. ตั้งกรรมการสอบการขายหนังสือเรียน
ให้ บ. ██████████ จำกัด ██████████
๓. ตั้งกรรมการสอบกรณีร้องเรียน ชุด
นาง ██████████ เป็นประธาน
๔. ตั้งกรรมการประเมินผลงาน นาย ██████████
██████████ ชุดใหม่ แบบเร่งรัด และไม่เป็นธรรม

เพื่อสนองความต้องการของ พ.จก. ██████████ ที่ร่วมมือกับ
บริษัท ██████████ จำกัด และร้านค้าหนังสือเรียนในกลุ่มเครือข่าย
๑. ให้เลิกจ้าง นาย ██████████ ที่มีนโยบายรักษาผลประโยชน์ของ อค. แต่
ไปขัดผลประโยชน์ของกลุ่มคนข้างต้น โดยทำเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นความจริง
๒. ให้ยกเลิกนโยบายขายหนังสือเรียนที่ช่วยลดตามโครงสร้างราคาที่กำหนดไว้
๓. ยกเลิกเข้าเครื่องจักรทางการพิมพ์เพื่อต้องการนำงานไปจ้างพิมพ์ภายนอก

หมายเหตุ

ทุกเรื่องมีเอกสารประกอบที่พร้อมให้ตรวจสอบได้