

ระเบียบกรมศุลกากร
ว่าด้วยการจ่ายเงินสินบนและรางวัล
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีบทบัญญัติให้อำนาจอธิบดีกรมศุลกากรมีอำนาจจ่ายเงินสินบนและรางวัลตามพระราชบัญญัตินี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕๕ แห่งพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดีกรมศุลกากรโดยอนุมัติรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้กำหนดระเบียบกรมศุลกากรว่าด้วยการจ่ายเงินสินบนและรางวัลไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมศุลกากรว่าด้วยการจ่ายเงินสินบนและรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๐”
- ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- ข้อ ๓ เงินสินบนและรางวัล ตามมาตรา ๒๕๕ แห่งพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ความผิดตามมาตรา ๒๔๒ มาตรา ๒๔๔ เฉพาะกรณีความผิดฐานหลีกเลี่ยงข้อห้ามและมาตรา ๒๔๖ ให้หักจ่ายเป็นเงินสินบนและรางวัลร้อยละสี่สิบจากเงินค่าขายของกลาง โดยให้หักจ่ายเป็นเงินสินบนร้อยละยี่สิบ และเป็นเงินรางวัลร้อยละยี่สิบ แต่กรณีที่มีได้รับของกลางหรือของกลางไม่อาจจำหน่ายได้ให้หักจ่ายจากเงินค่าปรับ

(๒) ความผิดตามมาตรา ๒๐๒ มาตรา ๒๔๓ และมาตรา ๒๔๔ เฉพาะกรณีความผิดฐานหลีกเลี่ยงข้อจำกัดให้หักจ่ายเป็นเงินรางวัลร้อยละยี่สิบจากเงินค่าขายของกลาง แต่กรณีที่มีได้รับของกลางหรือของกลางไม่อาจจำหน่ายได้ให้หักจ่ายจากเงินค่าปรับ

(๓) กรณีที่มีการตรวจเก็บอากรขาด และเจ้าหน้าที่ผู้สำรวจเงินอากรตรวจพบเป็นผลให้เรียกอากรเพิ่มเติมได้ ให้จ่ายเงินรางวัลร้อยละสิบของเงินอากรที่กรมศุลกากรเรียกเก็บเพิ่มเติมได้

เงินสินบนและรางวัลตาม (๑) ให้หักจ่ายเป็นเงินสินบนได้ไม่เกินคดีละห้าล้านบาท และหักจ่ายเป็นเงินรางวัลได้ไม่เกินคดีละห้าล้านบาท เงินรางวัลตาม (๒) ให้หักจ่ายได้ไม่เกินคดีละห้าล้านบาท และเงินรางวัลตาม (๓) ให้หักจ่ายได้ไม่เกินห้าล้านบาทต่อการตรวจพบ

ข้อ ๔ การจ่ายเงินสินบนและรางวัลตามข้อ ๓ (๑) และเงินรางวัลตามข้อ ๓ (๒) ให้จ่าย ดังนี้

(๑) การตรวจพบโดยการเข้าตรวจค้น หรือเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ หรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวกับสถานประกอบการในครั้งหนึ่ง ๆ ต่อหนึ่งรายถือเป็นหนึ่งคดี

(๒) การตรวจพบในกรณีอื่น ๆ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้จับกุมหรือตรวจสอบผู้ประกอบการครั้งหนึ่ง ๆ ต่อหนึ่งรายถือเป็นหนึ่งคดี

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลต่อการตรวจพบตามข้อ ๓ (๓) ให้จ่ายเฉพาะการตรวจเก็บอากรขาด โดยเจ้าหน้าที่ผู้สำรวจเงินอากรประจำสำนัก หรือสำนักงาน ต่อหนึ่งผู้ประกอบการในครั้งหนึ่ง ๆ ถือเป็นหนึ่งการตรวจพบ

ข้อ ๖ เงินสินบนตามข้อ ๓ (๑) ให้จ่ายแก่ผู้แจ้งความนำจับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ผู้แจ้งความนำจับจะต้องมิใช่เจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่จับกุมการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากรในกรณีความผิดนั้น ๆ

(๒) ผู้แจ้งความนำจับจะต้องนำความมาแจ้งต่อเจ้าพนักงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่จับกุมการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากรในกรณีความผิดนั้น ๆ โดยซัดแจ้งและมีผลทำให้การจับกุมนั้นสำเร็จ และความผิดที่เกิดขึ้นนั้นจะต้องไม่เป็นความผิดที่เจ้าพนักงานของหน่วยงานนั้น ย่อมจะตรวจพบได้เป็นปกติวิสัยอยู่แล้ว เช่น ความผิดเกี่ยวกับการตรวจปล่อยของ การตรวจของผู้โดยสาร เป็นต้น

(๓) ในกรณีที่มีการจับกุมเป็นผลสำเร็จ เนื่องมาจากการแจ้งความของผู้แจ้งความนำจับหลายราย อธิบดีกรมศุลกากรมีอำนาจแบ่งเงินสินบนให้ผู้แจ้งความนำจับแต่ละรายตามที่เห็นสมควร

(๔) ในกรณีที่บุคคลหลายคนอ้างเป็นผู้แจ้งความนำจับการกระทำผิดรายเดียวกันให้อธิบดีกรมศุลกากรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดว่าผู้ใดเป็นผู้แจ้งความนำจับที่แท้จริง

ข้อ ๗ เงินรางวัลตามข้อ ๓ (๑) และ (๒) ให้จ่ายแก่เจ้าพนักงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นเจ้าพนักงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่จับกุมการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากรในกรณีความผิดนั้น หรือเป็นผู้สั่งการให้จับกุม หรือตรวจพบการกระทำความผิด หรือร่วมจับกุม หรือช่วยเหลือให้การจับกุมนั้นเป็นผลสำเร็จ

(๒) เป็นเจ้าพนักงาน ซึ่งมีส่วนร่วมในการวางแผนหรือดำเนินการก่อนการจับกุม ให้เจ้าพนักงานผู้ร่วมในการวางแผนหรือดำเนินการดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินรางวัลด้วย

(๓) เป็นเจ้าพนักงาน ซึ่งผู้สั่งการหรือผู้จับกุมเห็นว่า ได้ดำเนินการภายหลังการจับกุม เป็นประโยชน์ให้การจับกุมนั้นเป็นผลสำเร็จ ให้มีสิทธิรับเงินรางวัลด้วย เช่น เจ้าพนักงานผู้ทำหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานทางคดีเพื่อทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด และเอาตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ เจ้าพนักงานผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีผู้กระทำความผิด เป็นต้น

(๔) อธิบดีกรมศุลกากรจะจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคคลอื่นที่ได้ช่วยเหลือในการจับกุม หรือการตรวจพบเป็นผลสำเร็จ โดยอนุโลมตามระเบียบนี้

(๕) เงินรางวัลจะไม่จ่ายให้ในกรณีที่อธิบดีกรมศุลกากรพิจารณาเห็นว่าความผิดที่เกิดขึ้นนั้น เป็นความผิดที่ย่อมจะตรวจพบได้เป็นปกติวิสัยอยู่แล้ว เช่น ความผิดเกี่ยวกับการตรวจปล่อยสินค้า การตรวจของผู้โดยสาร เป็นต้น

ข้อ ๘ เงินรางวัลตามข้อ ๓ (๓) ให้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ผู้สำรวจเงินอากรและได้ตรวจพบการเก็บอากรขาดภายหลังจากการปล่อยของไปจากอารักขาศุลกากรแล้วตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) พนักงานศุลกากรผู้ตรวจเก็บอากรขาดประจำสำนัก หรือสำนักงาน หรือพนักงานศุลกากรผู้มีหน้าที่ดำเนินการและติดตามเรียกเก็บอากรขาดเพิ่มเติมได้

(๒) พนักงานศุลกากรตาม (๑) จะต้องไม่ใช่พนักงานศุลกากรที่มีอำนาจหน้าที่ปกติเกี่ยวกับพิธีการนำเข้า ส่งออก การวิเคราะห์สินค้า และการตรวจปล่อยของ

ข้อ ๙ เงินรางวัลตามข้อ ๓ ในคดีหรือการตรวจพบในครั้งหนึ่ง ๆ ให้จ่ายได้เฉพาะตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ข้อหนึ่งข้อใดเท่านั้น

กรณีคดีตามข้อ ๓ (๑) และ (๒) หากมีการแยกการลงโทษตามฐานความผิดต่างกัน ให้จ่ายได้ตามฐานความผิดแต่ละฐาน ทั้งนี้ เงินรางวัลที่จ่ายจะต้องไม่เกินคดีละห้าล้านบาท

ข้อ ๑๐ เงินสินบนและรางวัลตามข้อ ๓ (๑) และเงินรางวัลตามข้อ ๓ (๒) จะจ่ายให้เมื่อคดีถึงที่สุดและได้จำหน่ายของกลางและหรือได้มีการชำระค่าปรับเรียบร้อยแล้ว ส่วนเงินรางวัลตามข้อ ๓ (๓) จะจ่ายให้เมื่อคดีเป็นที่ยุติและกรมศุลกากรเรียกเก็บเงินอากรเพิ่มเติมได้แล้ว โดยเงินที่เรียกเก็บเพิ่มเติมดังกล่าวจะต้องไม่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์หรือการพิจารณาของศาล ทั้งนี้ ทุกกรณีมีหลักฐานเป็นที่พอใจของอธิบดีกรมศุลกากร

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่เห็นสมควร อธิบดีกรมศุลกากรจะชะลอการจ่ายเงินสินบนและรางวัลทั้งหมดหรือบางส่วนไว้พลางก่อนก็ได้

ข้อ ๑๒ เงินสินบนและรางวัลจะไม่จ่ายให้ ถ้าผู้มีสิทธิไม่มารับเงินภายในกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่กรมศุลกากรปิดประกาศ ณ สถานที่ทำการของหน่วยงานที่จ่ายเงินสินบนและรางวัล หรือมีหนังสือแจ้งว่าเป็นผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสินบนและรางวัล

ข้อ ๑๓ เงินสินบนและรางวัลซึ่งจะต้องจ่ายตามระเบียบนี้ หากมีการจ่ายตามคำพิพากษาของศาลหรือตามระเบียบของส่วนราชการอื่นแล้ว ห้ามมิให้จ่ายตามระเบียบนี้อีก

ข้อ ๑๔ อธิบดีกรมศุลกากรมีอำนาจชี้ขาดว่าเจ้าพนักงานใดมีสิทธิได้รับเงินรางวัลหรือไม่ในฐานอะไร และกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งเงินรางวัลให้แก่เจ้าพนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือกรณีที่มีได้มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้อธิบดีกรมศุลกากรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๕ การตรวจพบการกระทำผิด หรือตรวจพบการเก็บอากรขาดก่อนวันที่พระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับให้จ่ายเงินสินบนและรางวัลตามระเบียบกรมศุลกากรว่าด้วยการจ่ายเงินสินบนและรางวัล พ.ศ. ๒๕๑๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๑๖ ให้อธิบดีกรมศุลกากรเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

กุลิศ สมบัติศิริ

อธิบดีกรมศุลกากร

ตารางบัญชีหลักเกณฑ์การแบ่งเงินรางวัล

.....

การแบ่งเงินรางวัล	อัตราส่วน/เงินรางวัล
๑. ให้จ่ายแก่ผู้ตรวจพบการกระทำความผิด ในกรณีที่มีหลายคนให้ได้รับคนละเท่าๆ กัน	๑/๓
๒. ให้จ่ายแก่ผู้ตรวจพบการกระทำความผิด หรือผู้ร่วม จับกุม หรือผู้ดำเนินการภายหลังการจับกุม หรือการ ตรวจพบอันเป็นประโยชน์ช่วยให้การจับกุม หรือ ตรวจพบเป็นผลสำเร็จ และบุคคลอื่นที่ได้ช่วยเหลือ ให้การจับกุมหรือการตรวจพบการกระทำความผิด เป็นผลสำเร็จ โดยให้แต่ละคนได้รับเงินรางวัล ในอัตราส่วนแบ่งตามตารางบัญชีอัตราส่วนแบ่ง เงินรางวัลข้าราชการ และพนักงานราชการ	๒/๓

ตารางบัญชีอัตราส่วนแบ่งเงินรางวัลข้าราชการ

ตำแหน่งประเภท	ระดับ	หลักเกณฑ์ (วุฒิแรกบรรจุ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งระดับ/ระยะเวลาการรับราชการ)		อัตราส่วนแบ่งเงินรางวัล
บริหาร	ระดับสูง	บริหารระดับสูง (อธิบดี)		๑๓ ส่วน
	ระดับต้น	บริหารระดับต้น (รองอธิบดี)	คนละ	๑๑ ส่วน
อำนวยการ	ระดับสูง	อำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก)	คนละ	๑๐ ส่วน
		อำนวยการระดับสูง (นายด่านศุลกากร)	คนละ	๑๐ ส่วน
	ระดับต้น	อำนวยการระดับต้น (นายด่านศุลกากร)	คนละ	๙ ส่วน
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	ระดับทรงคุณวุฒิ	คนละ	๑๒ ส่วน
	เชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญ	คนละ	๑๐ ส่วน
	ชำนาญการพิเศษ	ระดับชำนาญการพิเศษ	คนละ	๘ ส่วน
	ชำนาญการ	๑. ระดับชำนาญการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือ ๒. ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย/ส่วน ตามหลักเกณฑ์ที่กรมศุลกากรกำหนด	คนละ	๘ ส่วน
		ระดับชำนาญการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/ส่วน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖	คนละ	๗ ส่วน
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑. ระดับปฏิบัติการ ที่รับราชการตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป หรือ ๒. ระดับปฏิบัติการ ที่บรรจุเข้ารับราชการ ด้วยวุฒิปริญญาเอก หรือ ๓. ระดับปฏิบัติการ ผู้ได้รับการปรับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาเอก ที่ได้รับเพิ่มขึ้นภายหลัง	คนละ	๗ ส่วน
		ระดับปฏิบัติการที่รับราชการตั้งแต่แรกบรรจุถึง ๔ ปี	คนละ	๖ ส่วน
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	ระดับทักษะพิเศษ	คนละ	๑๐ ส่วน
	อาวุโส	ระดับอาวุโส	คนละ	๘ ส่วน
	ชำนาญงาน	ระดับชำนาญงาน	คนละ	๗ ส่วน
	ปฏิบัติงาน	ระดับปฏิบัติงาน ที่รับราชการตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	คนละ	๖ ส่วน
		ระดับปฏิบัติงาน ที่รับราชการตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	คนละ	๕ ส่วน
		ระดับปฏิบัติงาน ที่รับราชการตั้งแต่แรกบรรจุถึง ๒ ปี	คนละ	๓ ส่วน

ตารางบัญชีอัตราส่วนแบ่งเงินรางวัล พนักงานราชการ

ตำแหน่งประเภท	หลักเกณฑ์ (วุฒิแรกบรรจุ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งระดับ/ระยะเวลาการรับราชการ)	อัตราส่วนแบ่งเงินรางวัล
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ที่รับราชการตั้งแต่แรกบรรจุถึง ๒ ปี คนละ	๓ ส่วน
	ที่รับราชการตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๕ ส่วน
	รับราชการตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๖ ส่วน
ทุกประเภท/ระดับ	ผู้ช่วยเหลือซึ่งมิได้ร่วมจับกุมโดยตรง (โดยไม่ได้กำหนดประเภทและระดับ)	๑ ส่วน

ตารางเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการ ตำรวจ และทหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑ ๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓
และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ข้าราชการพลเรือน	ตำรวจ	ทหาร
๑	ปฏิบัติงาน	ส.ต.ต - ส.ต.อ.	ส.ต. - สอ. ,จ.ต. - จ.อ.
๒	ชำนาญงาน	จ.ส.ต. -ต.ต.	จ.ส.ต.-จ.ส.อ. พ.จ.ต. - พ.จ.อ. พ.อ.ต. - พ.อ.อ.
๓	ปฏิบัติการ	ร.ต.ต. - ร.ต.อ.	ร.ต. - ร.อ.
๔	ชำนาญการ	พ.ต.ต - พ.ต.ท.	พ.ต.-พ.ท. น.ต. - น.ท.
๕	อำนวยการระดับต้น ชำนาญการพิเศษ อาวุโส	พตอ. - พตอ. (พิเศษ)	พ.อ. - พ.อ. (พิเศษ) น.อ. - น.อ. (พิเศษ)
๖	อำนวยการระดับสูง เชี่ยวชาญ ทักษะพิเศษ	พล.ต.ต	พล.ต. ,พล.ร.ต , พล.อ.ต.
๗	บริหารระดับต้น	พล.ต.ท.	พล.ท. , พล.ร.ต. , พล.อ.ท.
๘	ทรงคุณวุฒิ	พล.ต.อ.	พล.อ. , พล.ร.อ. , พล.อ.อ.
๙	บริหารระดับสูง	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการทหารอากาศ