



Krungthai
กรุงไทย

Automation

และการปรับตัวของมนุษย์เงินเดือน

ชาว Millennials



ในปี 2018 หลายองค์กรต่างให้ความสนใจผลกระทบของ Automation



“New technologies ... may cause unemployment as some firms downsize or close. They make the less-skilled more likely to experience lower wage growth ...”

Asian Development Outlook,
2018, ADB

“Nearly 50% of companies expect that automation will lead to some reduction in their full-time workforce by 2022 ...”

The Future of Job Report 2018,
WEF

“The demand for less advanced skills that can be replaced by technology is declining”

World Development Report,
2018, World Bank

ทำไมต้อง Millennials?



เป็นกลุ่มที่มี
จำนวนมากที่สุด

คิดเป็น 28%
ของประชากรในประเทศ

ตอนนี้อยู่ในวัย
ทำงานทั้งหมดแล้ว

Millennials คือ ผู้ที่เกิดระหว่างปี
1980-1997

ตอนนี้อายุระหว่าง 21-38

และยังต้องอยู่ใน
วัยทำงานอีกนาน

ยังอยู่ในวัยทำงานอีก 22-39 ปี

คำถามสำคัญ



ทำงานประเภทเดิม หรือเรียน
ต่อ และเปลี่ยนงานดี?



ทำไม Millennials ควร
เตรียมพร้อมกับ
Automation?



ปรับแผนการออมอย่างไรดี?

0

1

|

ทำไม Millennials ต้องเตรียมพร้อม
กับ Automations?



1. Automation ทำงาน ได้มากขึ้นและทำได้ดียิ่งขึ้น

Update ความสามารถของเทคโนโลยีใหม่ๆ:

หุ่นยนต์ไม่ได้ทำได้แค่งานผลิตแบบซ้ำๆ (Routine-Manual)

หุ่นยนต์ในปัจจุบันสามารถงานออฟฟิศแบบรูทีนได้มากและดียิ่งขึ้น



Box1:

งานประเภทไหน หุ่นยนต์ทำได้ยากและ ทำได้ง่าย?

ทำให้เป็นอัตโนมัติได้ยากกว่า ← → ทำให้เป็นอัตโนมัติได้ง่ายกว่า



งานใช้ความคิด
สร้างสรรค์ และบริหาร
(Non-Routine
Cognitive)

ผู้จัดการ, แพทย์, วิศวกร,
อาจารย์, ทนายความ



งานใช้แรงมีทักษะ
(Non-Routine
Manual)

พนักงานบริการ,
พนักงานดูแลผู้อื่น,
พนักงานรักษา
ความปลอดภัย



งานออฟฟิศ
แบบروتิน
(Routine Cognitive)

พนักงานธุรการ, เสมียน,
ผู้จำหน่ายสินค้า



งานใช้แรง
แบบروتิน
(Routine Manual)

ผู้ควบคุมเครื่องจักร,
ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการประกอบ

ที่มา: อ้างอิงการจัดประเภทงานจากบทความ “หุ่นยนต์ในภาคอุตสาหกรรม: กระแสใหม่ที่แรงงานต้องกังวลจริงหรือ?” ของธนาคารแห่งประเทศไทย และการจัดกลุ่มอาชีพในแบบสำรวจภาวะการทำงานของประชากร



2. Millennials ยังคงสนใจงานที่ถูกทำให้เป็นอัตโนมัติได้ไม่ต่างจากคนเจนเนอเรชั่นอื่นๆ

สัดส่วนการกดเข้าไปดูงานประเภท Routine ตามกลุ่มเจนเนอเรชั่นต่างๆ

51.2%

Baby Boomers

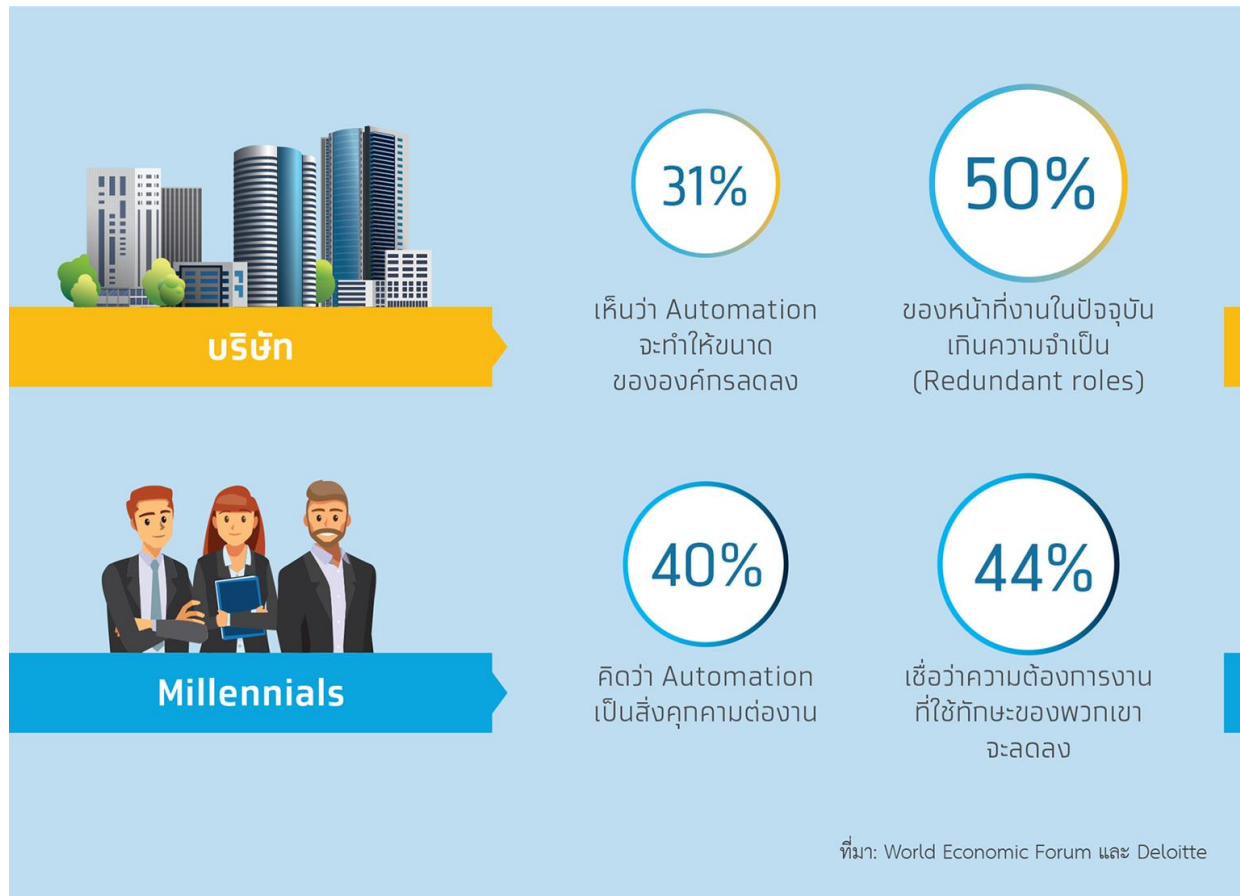
49%

Generation X

49.8%

Millennials

3. บริษัทต่างๆเห็นว่า Automation จะทำให้ ตำแหน่งงานลดลง และ Millennials ก็เริ่มกังวล



4. บริษัทใหญ่ๆในไทยก็ มีแผนที่จะนำ Automation มาใช้ มากขึ้น





0
2

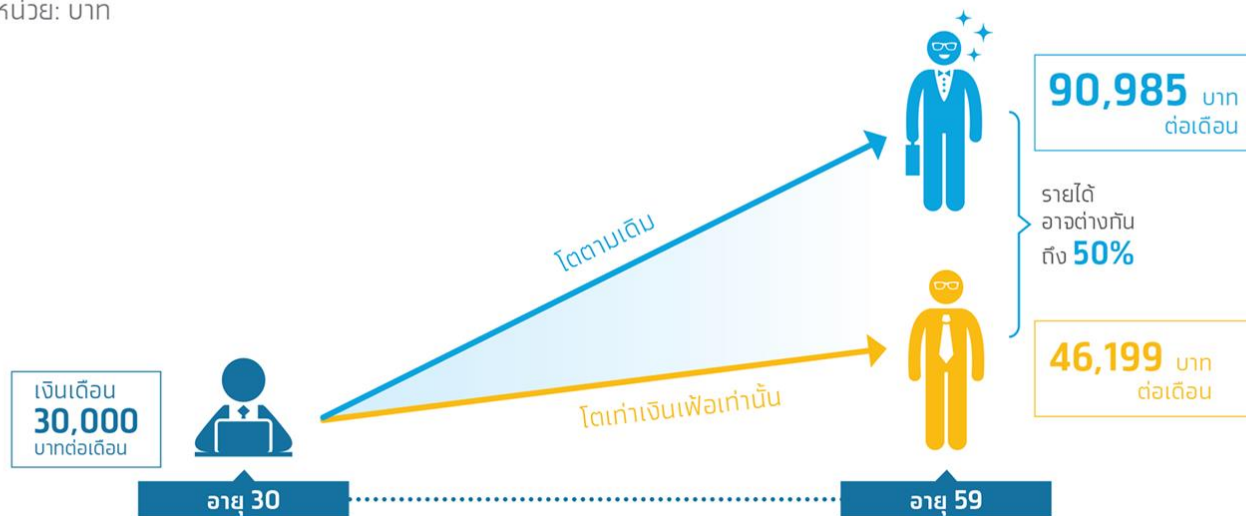
ทำงานประเภทเดิมดี หรือว่า
เรียนต่อ และทำงานประเภทใหม่ดี?

ทางเลือก1: ทำงานออฟฟิศรูทีนในบริษัทขนาดใหญ่ อาจเผชิญค่าแรงที่เติบโตน้อยลง



รูปที่ 4: การเติบโตของค่าแรงเฉลี่ยของงาน Routine Cognitive อาจน้อยลงหากบริษัททำ Automation

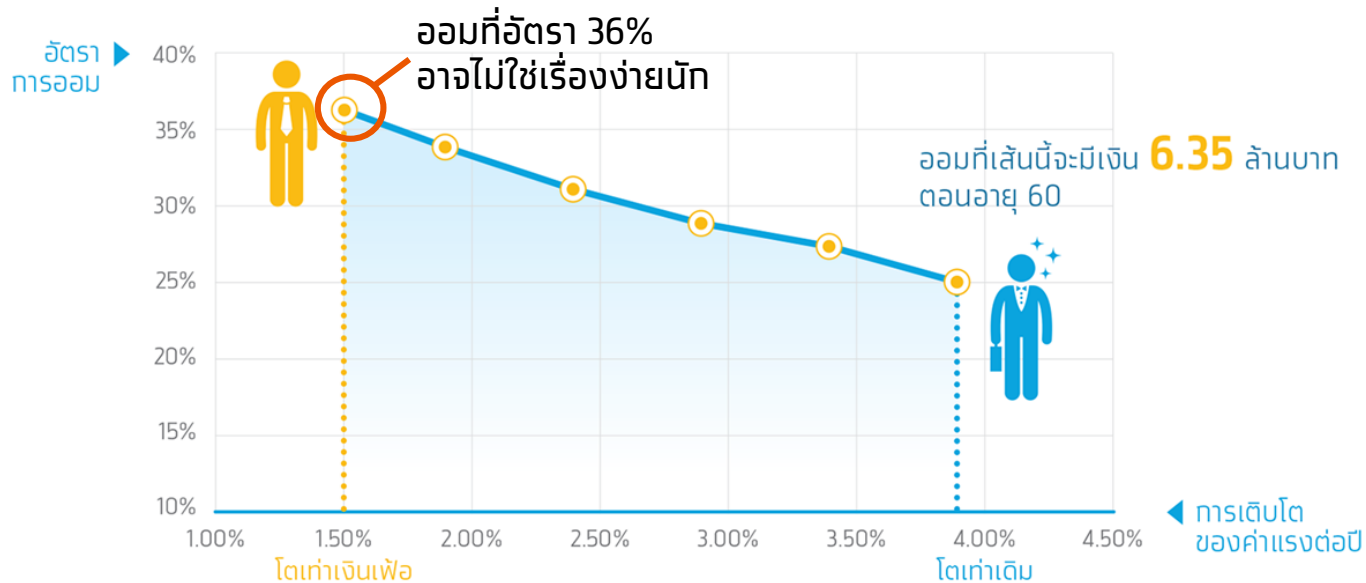
ค่าแรงเฉลี่ยในช่วงอายุต่างๆ
หน่วย: บาท



ที่มา: วิเคราะห์โดย Krungthai Macro Research จากข้อมูล LFS ในปี 2016-2018

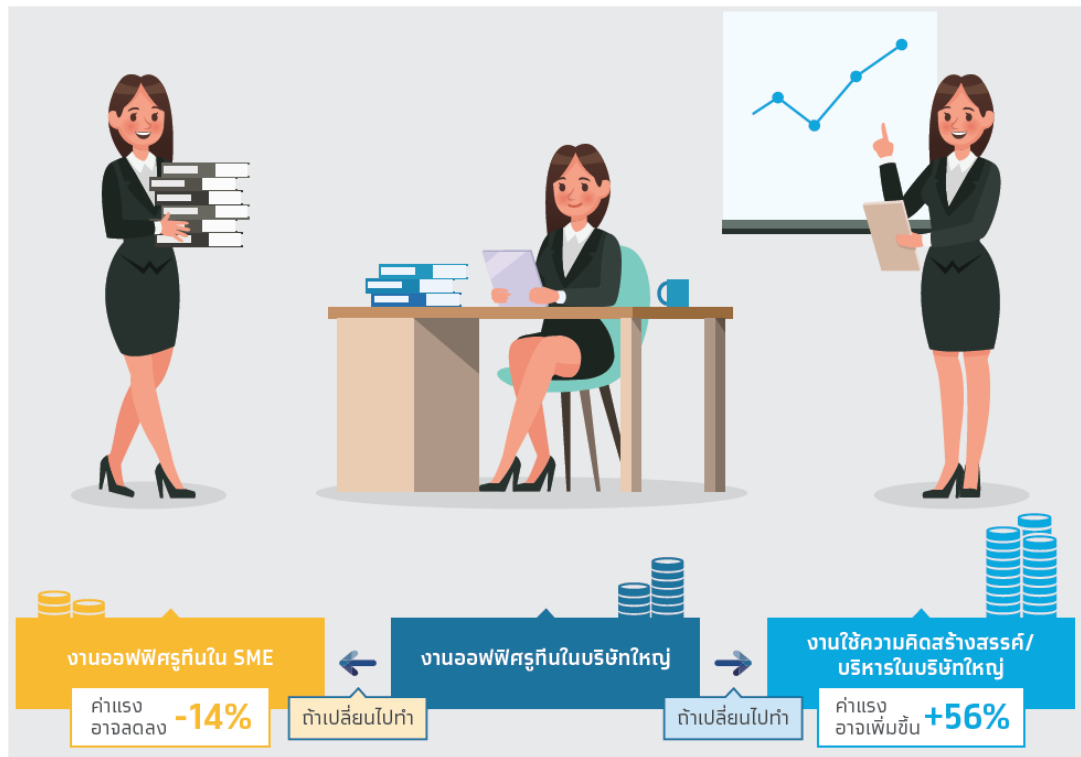
ทางเลือก1: ถ้าจะให้มิใช่หลังเกษียณเท่าเดิม ต้องออมมากขึ้น

อัตราการออมที่จะทำให้มีรายได้หลังเกษียณเท่าเดิม เมื่อรายได้เติบโตน้อยลง



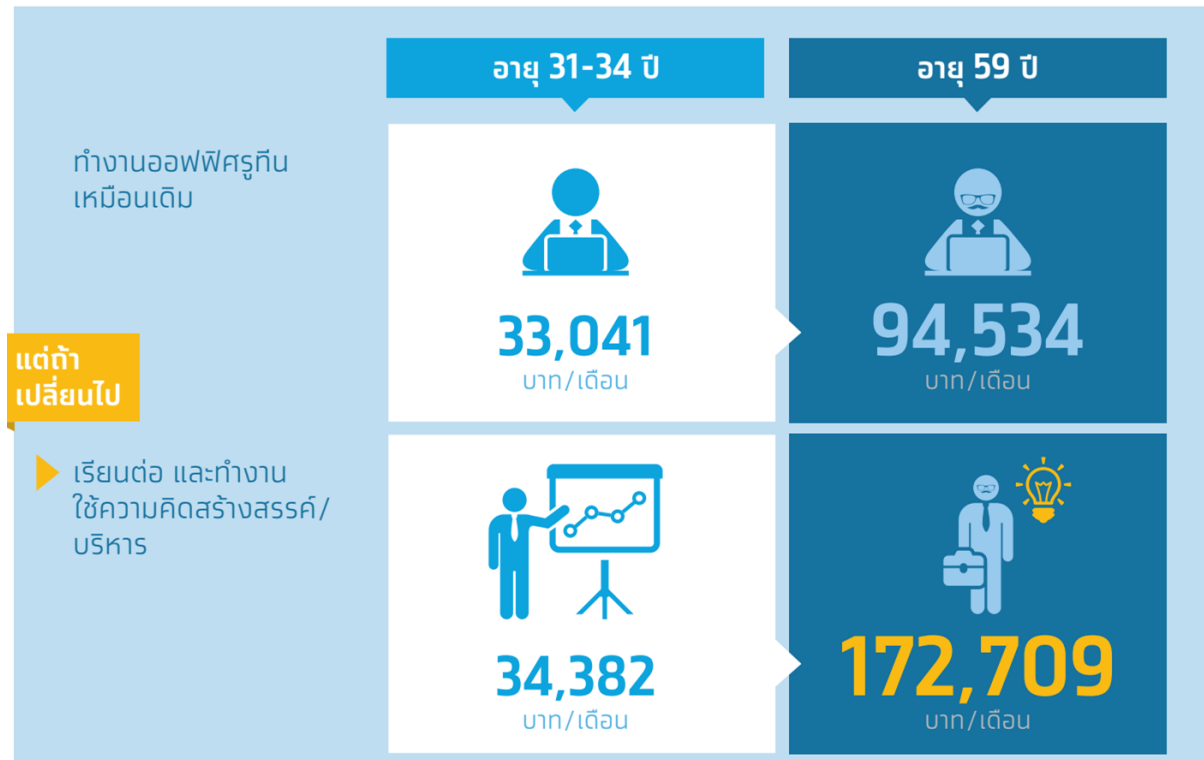
ที่มา: วิเคราะห์โดย Krunghthai Macro Research จากข้อมูล LFS ในปี 2016-2018

ทางเลือก1: ย้ายไป SME หัน Automation อาจไม่ใช้คำตอบ



ทางเลือก2: เรียนต่อ เพื่อทำงานประเภทใช้ความคิดสร้างสรรค์/บริหาร

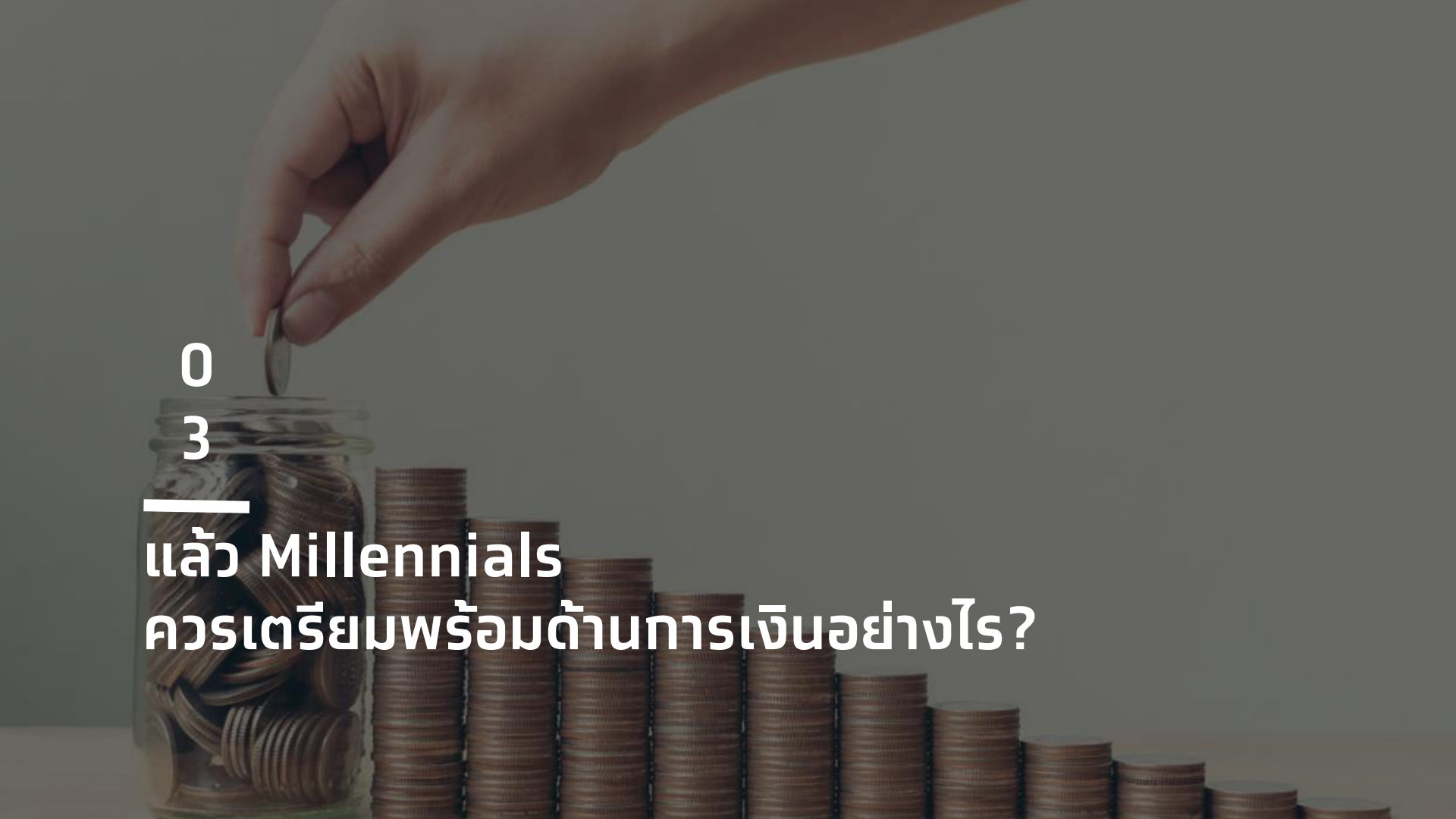
- แม้จะต้องเสียค่าเล่าเรียน และไม่มีรายได้ในช่วงสั้นๆ
- ไม่ที่ปีก็อาจคืนทุน
- และจะมีรายได้ที่เติบโตกว่ามาก



แต่ด้วยอุปสรรคหลาย
อย่าง

การเรียนรู้ต่ออาจไม่ใช่
เรื่องง่ายสำหรับทุกคน





0

3

แล้ว Millennials
ควรเตรียมพร้อมด้านการเงินอย่างไร?

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับการออมเพื่อการเกษียณ



คุณจักรชัย ทิตาอดลติก

ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



ดร.สมชัย อมรธรรม

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายกลยุทธ์การลงทุน
และลูกค้าสัมพันธ์
บริษัทหลักทรัพย์
จัดการกองทุน กรุงเทพ
จำกัด (มหาชน) (KTAM)



ดร.อิสริยะ สัตกุลพิบูลย์

อาจารย์ประจำภาควิชาสถิติ
สาขาการประกันภัย
คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ดร.นราพงศ์ ศรีวิศาล

อาจารย์ประจำภาควิชา
การธนาคารและการเงิน
คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนการออมของเราคำนึงถึงความไม่แน่นอนจาก Automation ไปหรือยัง?

การบริโภคหลังเกษียณขึ้นอยู่กับ



+



รายได้
ตอนทำงาน

+



อัตรา
การออม

+



ผลตอบแทน
การลงทุน

-



ค่าใช้จ่ายที่ไม่คาดคิด
หลังเกษียณ

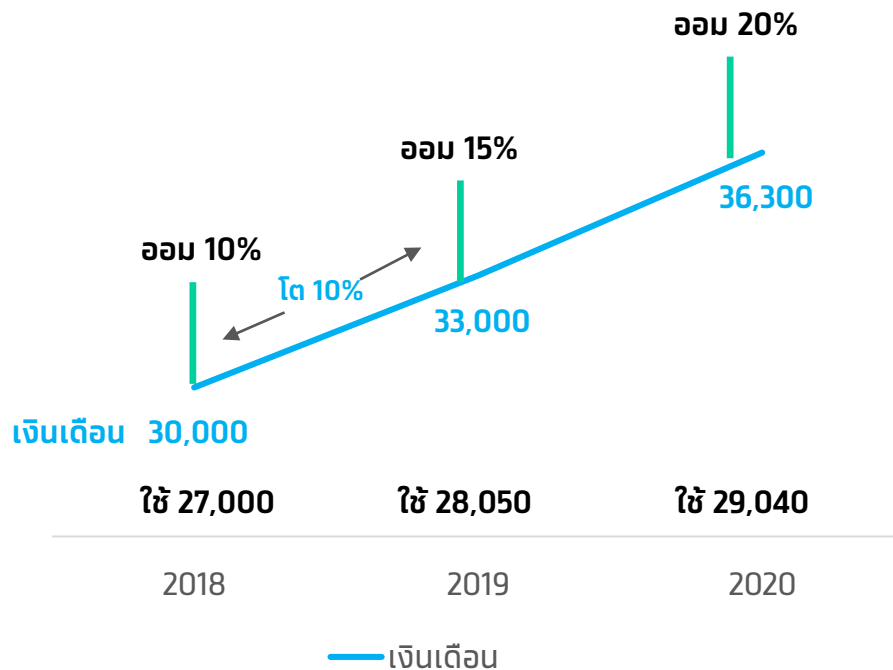
รายได้ลด --> อาจต้องออมให้มากขึ้น



แต่ทำอย่างไร จึงจะ
ออมเพิ่มได้อย่างไม่
รู้สึกลำบาก?

จำลอง 'Save More Tomorrow' ดู!

- ออมเพิ่มขึ้น เมื่อมี
เงินเดือนมากขึ้น
- มีเงินเก็บเพิ่ม และบริโภคน
เพิ่มได้ในคราวเดียวกัน



รายได้ลด --> อาจต้องหาทางลดค่าใช้จ่ายที่ไม่คาดคิด



พิจารณาผลิตภัณฑ์
ประกันต่างๆ

- ประกันสังคม
- ประกันชีวิต
- ประกันโรคร้ายแรง
- ประกันบำนาญ
- ฯลฯ

รายได้ลด --> อาจต้องหาวิธีเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุน



ใช้ ...

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สัดส่วน และการลงทุน)

แบ่ง ...

- เงินที่จะออมระยะยาว

พิจารณา ...

- ลงทุนในหุ้นเพิ่มบ้าง
- กระจายความเสี่ยงเพิ่มบ้าง

Box 2

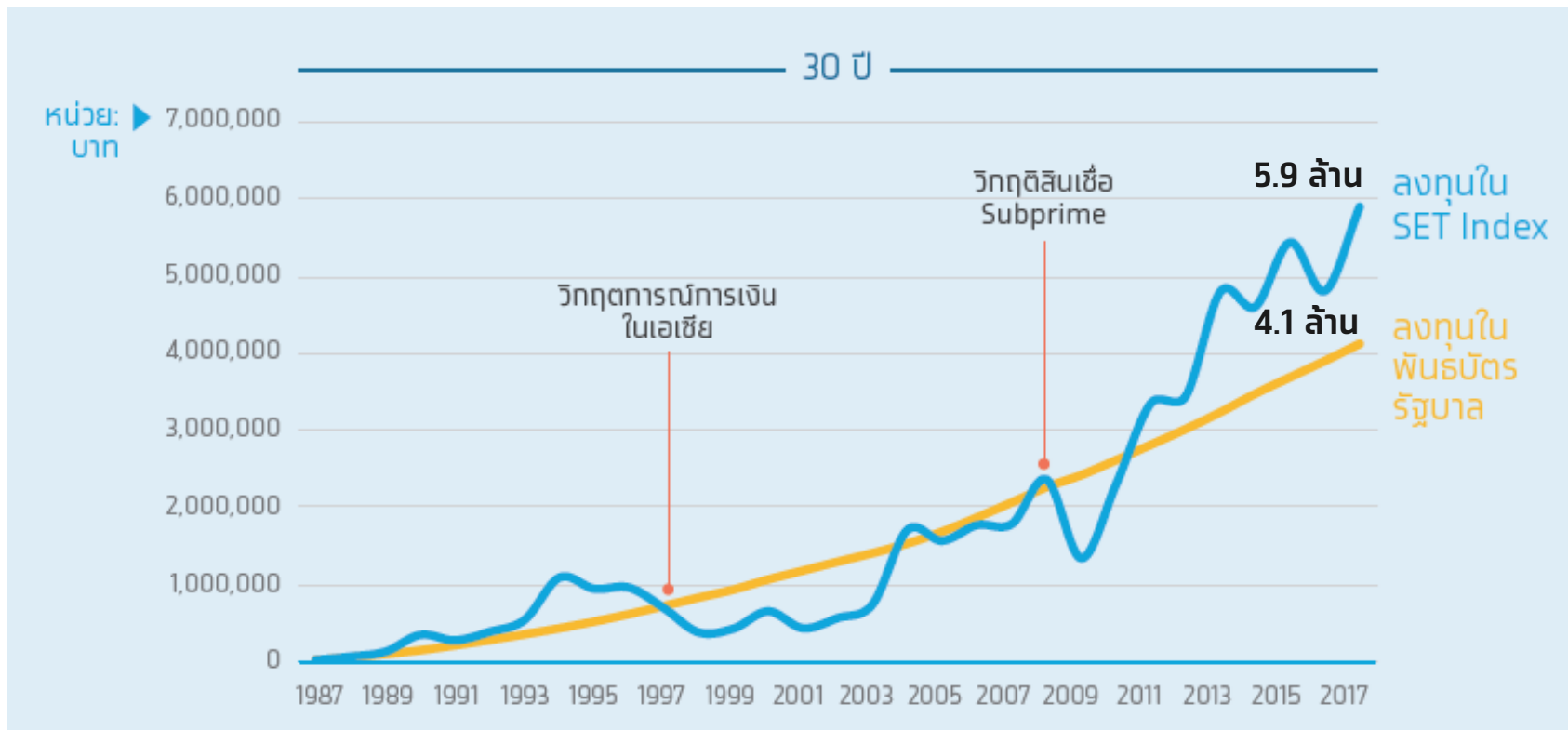
ถ้าออมเงินเมื่อ 30 ปีที่แล้ว
ตอนนี้จะมีเงินเท่าไร?



แม้การลงทุนในตลาดหุ้นจะผันผวน แต่ผลตอบแทนระยะยาวก็ดีกว่ามาก



เงินออมสะสมเปรียบเทียบระหว่างการลงทุนใน SET และพันธบัตรรัฐบาล

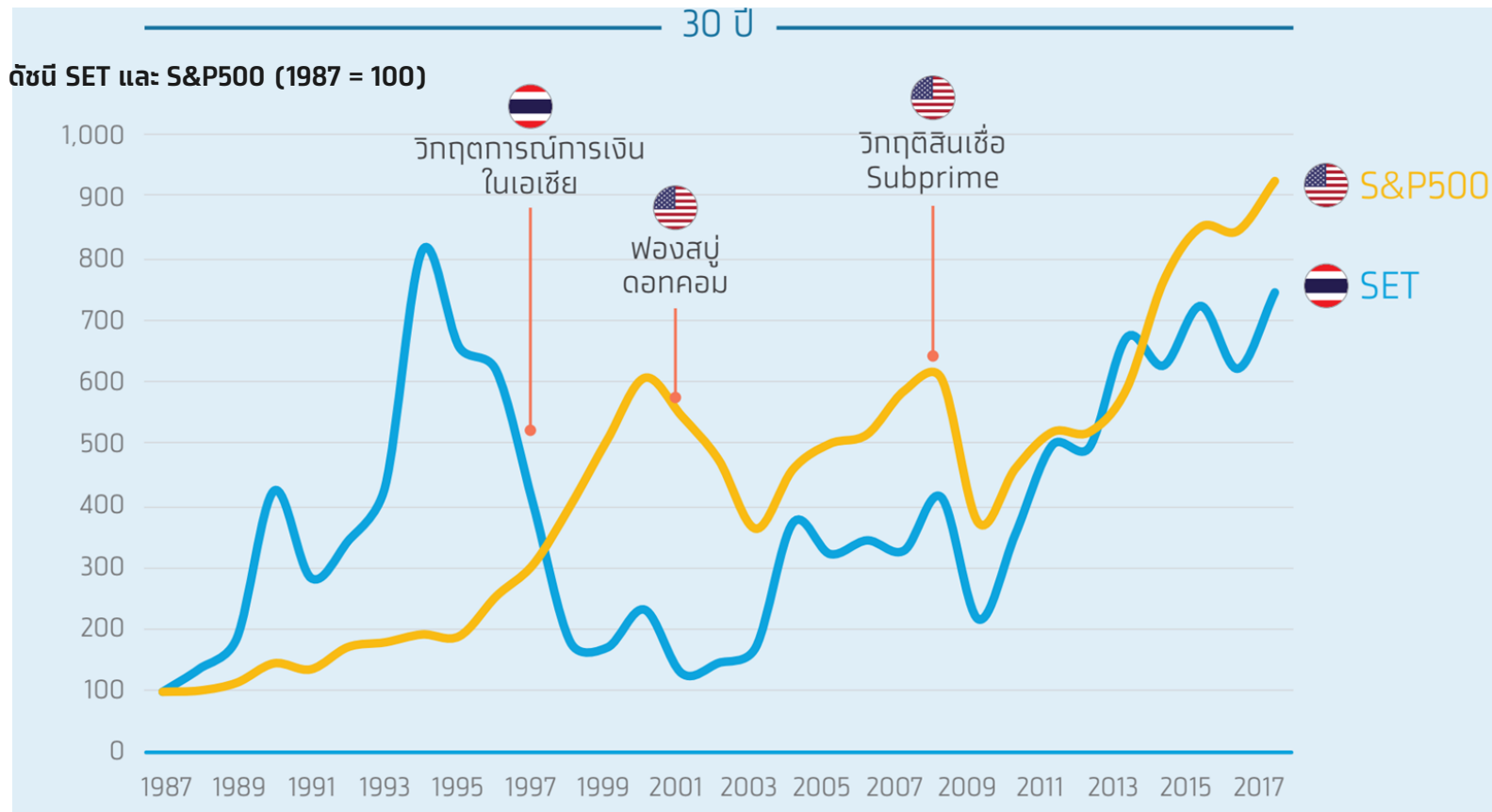


ที่มา: วิเคราะห์โดย Krungthai Macro Research จากข้อมูล CEIC

การลงทุนในต่างประเทศบ้างจะช่วยกระจายความเสี่ยงได้



ดัชนี SET และ S&P500 ไม่ได้เคลื่อนไหวไปในทิศทางเดียวกันเสมอไป



ที่มา: วิเคราะห์โดย Krungthai Macro Research จากข้อมูล CEIC



Krungthai
กรุงไทย

Q&A

