

ปัญหาการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการพิเศษ  
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสาขาต่างๆ เพื่อปฏิบัติงานในองค์กรที่ตั้งขึ้นใหม่  
เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายด้านกิจการบินพลเรือนของประเทศ  
ตามข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO)

ตามที่กรมการขนส่งทางอากาศ ได้ออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไปและพนักงานราชการพิเศษ ในตำแหน่งต่างๆ เมื่อกลางเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ นั้น

ในกลุ่มการรับสมัครผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (พิเศษวิชา) มีคนไข้มากเกินไป จึงทำให้เกิดการคัดเลือกที่ไม่โปร่งใสและไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการสรรหาบุคคลากรเพื่อเข้ามาทำงานในราชการไทยให้กับประเทศไทยอย่างเร่งด่วน ให้นำกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดินระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) ซึ่งงานในกลุ่มนี้มี ๔ สาขาจำนวนประมาณ ๕๔ ตำแหน่ง

ตำแหน่งที่พบจุดบกพร่องมากที่สุดอันเกิดจากการวิ่งเต้นและใช้คนวงในที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมาวางระบบและกำหนดคุณสมบัติเพื่อให้ตนเองสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ คือตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ซึ่งกำหนดลักษณะงานว่า จะต้องมากำกับดูแล ด้านระเบียบการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบต่างๆ ตามข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (WMO) ตลอดจนการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกฎหมายต่างๆ ของประเทศให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากลตามข้อกำหนดขององค์การระหว่างประเทศ ตามที่เป็นข่าวมาอย่างคั่งเนื่อง

แต่การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก กลับกำหนดเพียงว่า เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน มาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ซึ่งในตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญ ควรจะต้องกำหนดว่า ๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่นักอุตุนิยมวิทยาการบิน (ในฐานะนักพยากรณ์อากาศเพื่อการบิน) มาไม่น้อยกว่า ๑๐-๑๕ ปี ในหน่วยงานแห่งชาติด้านอุตุนิยมวิทยาการบินหรือเทียบเท่า แต่ที่กำหนดไว้ต่ำเนื่องจากว่า ผู้ที่เป็นเป้าหมายเคยทำงานอยู่ที่กรมอุตุนิยมวิทยา เพียงระยะเวลาสั้นๆ แล้วลาออกไปทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (Flight Operation) ของสายการบิน จนเกษียณ ซึ่งจะตรงขาดคุณสมบัติในเรื่องประสบการณ์ ๒) คุณสมบัติด้านการศึกษา ซึ่งควรกำหนดคุณวุฒิตามกรอบของสำนักงาน ก.พ. แต่กลับกำหนดเพียงว่า จบการศึกษาด้านอุตุนิยมวิทยาในสถาบันที่ได้รับความเชื่อถือ ซึ่งมีหลักกฎหมาย เพราะต้องกำหนดคุณวุฒิว่าจบสาขาวิทยาศาสตร์หรือวิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง หรือจบสาขาอุตุนิยมวิทยา โดยตรงเท่านั้น และในขั้นตอนการคัดเลือกก็ไม่มีการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ทำให้มีผู้สมัครอย่างน้อย ๕ รายจาก ๔ ราย ที่ตรงขาดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิ แต่เมื่อไม่ตรวจสอบ จึงเชิญมาสัมภาษณ์ ทั้ง ๔ ราย แม้กระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจอากาศ ของกรมอุตุนิยมวิทยา ซึ่งเป็นสายปฏิบัติงาน ซึ่งผ่านเกณฑ์ขั้นต้นเข้ามาสัมภาษณ์ได้ แต่คนที่เป็นักอุตุนิยมวิทยาการบิน ผ่านงานวิชาการ มากกว่า ๒๕ ปี และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ กลับไม่ผ่านการคัดเลือก และการคัดเลือกบุคคลที่จะต้องปฏิบัติงานด้านนี้ก็ไม่มีการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างเป็นทางการแต่กลับให้แปลหรืออธิบายคำศัพท์ในประโยคง่ายๆที่ไม่สามารถบ่งบอกทักษะด้านภาษาอย่างแท้จริงได้ ทั้งนี้ ICAO ระบุว่า จะต้องมีความสามารถด้านภาษาในระดับ ๔ ตามมาตรฐานของ ICAO

ที่เห็นได้ชัดอีกประการก็คือ มีผู้สมัคร ๑ ราย มีคุณวุฒิที่เหมาะสม มีประสบการณ์ตรงและมากกว่า ๑๕ ปี เคยดำรงตำแหน่งระดับอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา แต่ผลการคัดเลือกกลับได้อันดับ ๑ และบางรายจบการศึกษาในระดับวิทยาลัยการทัพอากาศ ซึ่งเป็นสถาบันสูงสุดของกองทัพอากาศสำหรับผู้ที่จะขึ้นชั้นนายพล แต่ไม่ผ่านเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ ผู้ที่ผ่านกลับเป็นผู้ที่จบจากโรงเรียนจ่าอากาศ มียศเพียง พันจ่าอากาศเอก (พ.จ.อ.) เท่านั้น

สิ่งเหล่านี้เป็นประเด็นที่เห็นชัดเจนว่า การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการพิเศษ สาขาผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ของกรมการขนส่งทางอากาศ ไม่มีคุณภาพ ไม่โปร่งใส ไม่สามารถแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศได้ ทั้งอาจมีการทุจริตในกระบวนการคัดเลือกอีกด้วย