



ແດລງກາຣນ

ສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ (ນັບທີ ២)

ຕາມທີ່ສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ໄດ້ເປັນຂໍ້ວິເນິດຮ່າຍກ້ອງປະຈຳປີ ២៥៥៥ ລົງວັນທີ ៣០ ກັນຍານ ២៥៥៥ ເພື່ອປັບປຸງແລ້ວສະຫຼຸບການຮ່າຍຄູຮຸສກາ ໂດຍມີຮາຍລະເອີຍດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

ໜີ້ ១. ພາກສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ອີ່ອ ກຽມການສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ອີ່ອ ອຸນຸກຮົມການສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ອີ່ອ ສາມາຊີກສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ຂອງໃຫ້ສີທີ່ຂອງອຸນຸມາດຕາມກູ້ມາຍ ອີ່ອ ຕາມສກພກການຮ່າຍ ອີ່ອ ຕາມສັນຍາຂໍອຕກລົງເກີ່ວກັບສກພກການຮ່າຍທີ່ມີອຸ່ນໆ ຂອງໃຫ້ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ອຸນຸມາດຕາມຄຳຂອນນີ້

ໜີ້ ២. ຂອງໃຫ້ສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ໃຊ້ຫ້ອງສໍານັກງານສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ແລະ ຫ້ອງປະຈຸນສຫກພແຮງງານອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ໄດ້ຕາມສີທີ່ຂອງອຸນຸມາດຕີ່ມີອຸ່ນໆ ໂດຍແຈ້ງໄຫ້ ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຖຣານກ່ອນລ່ວງໜ້າ

ໜີ້ ៣. ການແຕ່ງຕຶ້ງຄະນະການສອນສວນທາງວິນຍີ ກັບ ພັນການເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ແຈ້ງຄວາມຈຳນາງຈະອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ທີ່ຈະເກີຍີພາຍຸ ໃຫ້ຄະນະການສອນສວນທາງວິນຍີ ເຮັດວຽກ ໃຫ້ແລ້ວເສົ່ງ ໂດຍເວົ້ວ ຕາມຄຳສົ່ງອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ທີ່ ៩៥/២៥៣០-៣១ ເຮື່ອ ຮະເປີນຫລັກເກົ່າທີ່ການສອນສວນທາງວິນຍີຂອງອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ທີ່ກຳຫັນດໄວ້ໃນ ໜີ້ ៣ ແຕ່ຕ້ອງໃຫ້ເວລາໃນການສອນສວນໄມ່ເກີນວັນສຸດທ້າຍຂອງການທຳນານຂອງພັນການເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ແຈ້ງຄວາມຈຳນາງຈະອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ທີ່ຈະເກີຍີພາຍຸ

ໜີ້ ៤. ສີບ່ອນຈາກທີ່ຜ່ານມາອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຈ່າຍເຈີນບໍາແຫຼົງໃຫ້ແກ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ເກີຍີພາຍຸລໍາໜ້າມາ ຜົ່ງກວ່າຈະຈັດຈໍາຍຄຽນລ້ວນໃຫ້ເວລາເກີນກວ່າປີບໍ່ໃໝ່ມາຕົລອດ ເພື່ອໄມ່ໃຫ້ເກີດປົງຫາທ່າງການເຈີນແລະເປັນກາຮະຂອງອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ໃນປີດັ່ງໄປ ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຕ້ອງຮ່ວມໜ້າແນວທາງບໍລິຫານຈັດຈໍາຍເຈີນບໍາແຫຼົງໃຫ້ແກ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ເກີຍີພາຍຸໃຫ້ແລ້ວເສົ່ງ ໂດຍເວົ້ວ ຈຶ່ງຂອງອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຈັດຈໍາຍເຈີນບໍາແຫຼົງໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ເກີຍີພາຍຸງານ ກາຍໃນກຳຫັນດວລາ ៤៥ ວັນນັບຈາກວັນສິ້ນສກພາຈາກການເປັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຜູ້ນັ້ນ ພາກຈັດຈໍາຍໃຫ້ເກີນຈາກ ៤៥ ວັນນັບຈາກວັນສິ້ນສກພາຈາກການເປັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຜູ້ນັ້ນ ຂອງໃຫ້ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຜົດເຫັນເຈີນໃຫ້ແກ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ທີ່ອອກຈາກງານ ອີ່ອ ຜູ້ເກີຍີພາຍຸດ້ວຍ ທີ່ໄມ່ມີຮາຍໄດ້ຈາກທີ່ໄດ້ອົກຕ້ອງໄປເນື່ອງຈາກການອອກຈາກນະເກີຍີພາຍຸ

ໜີ້ ៥. ພາກການທີ່ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ມີນໂຍບາຍປ່ຽນປັບປຸງໂຄຮ່າງສໍາຮ່າຍການບໍລິຫານຈັດການ ແລະ ໄນໄໝໃຫ້ມີການຮັບເພີ່ມອັຕຣາກໍາລັງເຈົ້າໜ້າທີ່ ແຕ່ໃນສກພາກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ປະຕິບັດການເປັນຈິງໃນໜ່າຍງານຕ່າງໆຂອງອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຍັງນີ້ມີຄວາມຕ້ອງການອັຕຣາກໍາລັງທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດເຄີຍພະດ້ານເພີ່ມເອີກມາກ ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ. ຈຶ່ງມີການຮັບເຈົ້າໜ້າທີ່ໃນໂຄຮ່າງສໍາຮ່າຍການບໍລິຫານຈັດການ ອີ່ອ ຜູ້ເກີຍີພາຍຸດ້ວຍ ທີ່ໄມ່ມີຮາຍໄດ້ຈາກທີ່ໄດ້ອົກຕ້ອງໄປເນື່ອງຈາກການອອກຈາກນະເກີຍີພາຍຸ ຈຶ່ງເປັນການສົມຄວວອຍໆຢັ້ງທີ່ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ເພື່ອແກ່ໄຂປົງຫາແພະໜ້າ ຜົ່ງດຳເນີນການເຫັນນີ້ຕໍ່ອ່ານື່ອງມາຫລາຍປີ ຈຶ່ງເປັນການສົມຄວວອຍໆຢັ້ງທີ່ອົກກໍາຮ່າຍຄູຮຸສກາ ເພື່ອມີຄວາມຮູ້

ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี มาครบร ๒ ปี และเป็นอัตรากำลังที่หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ ยังมีความต้องการอัตรากำลังนั้นต่อไปอีก จึงขอให้องค์กรค้าของ สกสค. บรรจุเจ้าหน้าที่เหล่านี้เป็นเจ้าหน้าที่ประจำขององค์กรค้าฯ ในอัตรากำลังของหน่วยงานนั้น

- ข้อ ๖. จากผลกระบวนการโครงสร้างตำแหน่งและระดับในตำแหน่ง ที่เกิดขึ้นกับพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เดิมขึ้นในตำแหน่งต่างๆขององค์กรค้าของ สกสค. ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่เสียโอกาสและถูกปฏิเสธในความก้าวหน้าและความมั่นคงในชีวิตการทำงาน ในบางครั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตัดสินใจลาออกจากไปทำงานที่อื่นที่มีความก้าวหน้าและมีความมั่นคงในชีวิตการทำงานที่ดีกว่า เกิดการสมองไฟฟ้า กากเปลี่ยนไปนานวันจะเกิดปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพสูงได้ จึงขอให้องค์กรค้าของ สกสค. หาแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่เดิมขึ้นในตำแหน่งได้รับการพิจารณาปรับระดับเดือน ใหม่ในอัตราเงินเดือนที่เดิมขึ้นต่อไปได้
- ข้อ ๗. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไดๆที่มีอยู่เดิมให้มีผลบังคับใช้ต่อไป เว้นแต่ที่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฉบับนี้ ให้ใช้ฉบับนี้แทน

แต่องค์กรค้าของ สกสค. (นายจ้าง) ไม่ดำเนินการเรียกประชุมเพื่อเจรจาคันตามกำหนดเวลาของ พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๙ สถาบันแรงงานองค์กรค้าของครุสภาก จึงได้มีหนังสือแจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการตามกฎหมาย และได้มีการเจรจาเบื้องต้น ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานสัมพันธ์ (ชั้น ๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งค่อนมาได้นัดหมายเจรจาคันอีก ๑ ครั้ง คือวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ฝ่ายองค์กรค้าของ สกสค. (นายจ้าง) ไม่ได้ไปตามนัดโดยตลอด จึงไม่สามารถหาข้อข้อตกลงได้ จนทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ อีกทั้งยังมีเรื่องการทุจริตเกิดขึ้นอีกมาก many เช่น การขาดที่ดินที่ จ.สุราษฎร์ธานี, การขายหนังสือและอุปกรณ์การเรียนให้กับทุนกรอบครัวฯ ๓ และ การจ้างพิมพ์หนังสือแบบเรียนภาษาอังกฤษที่ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายก อีกทั้งยังมีการใช้อำนาจปฏิบัติหน้าที่ และละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมายต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นอาชีวะ เช่น ละเว้นคำพิพากษารัฐมนตรีคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือน ๓% ばかり ๒ ขั้นตามมติ กรมที่ปรับให้ตามสภาพเศรษฐกิจ, กลั่นแกล้งโยกข้ายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่เป็นธรรม อีกทั้งยังมีการข่มขู่เข็ญให้พนักงานเจ้าหน้าที่ถอนฟ้องคดีที่ สกสค. ไม่ปรับเงินเดือนให้ตามมติ กรม อีก ๑ ครั้ง โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ถอนฟ้องถูกกลั่นแกล้งโยกข้าย, ไม่แต่งตั้งปรับตำแหน่งให้ทั้งที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินแล้ว, ไม่ขึ้น薪เงินเดือนประจำปีให้ทั้งมีติดของบอร์ดอนุมัติให้กับผู้นี้แล้ว และสุดท้ายข่มขู่เข็ญใจจะเดิกจ้างและบางคนถูกเลิกจ้างไปแล้วก็มี ฯลฯ

สถาบันแรงงานองค์กรค้าของครุสภาก จึงได้มีมติอนุมายประชานคณะกรรมการสถาบันแรงงานฯ ดำเนินการนัดหยุดงาน ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ และเป็นไปตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๙ ขอแจ้งการนัดหยุดงานครั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการนัดหยุดงานโดยชอบด้วยกฎหมาย สมาชิกสถาบันแรงงานฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนที่เข้าร่วมชุมนุม จะได้รับการคุ้มครองโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมาชุมนุมโดยพร้อมเพรียงกัน

สถาบันแรงงานองค์กรค้าของครุสภาก

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕