

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>โดยที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาสตรี โดยการ จัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อเป็นแหล่ง เงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุน การพัฒนา อาชีพ การสร้างโอกาสในการทำงานและสร้าง รายได้ การพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การเพิ่มบทบาทและสร้างภาวะผู้นำสตรี การรณรงค์ ให้สังคมเข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติ การเฝ้าระวัง ดูแลปัญหา และการช่วยเหลือเยียวยาสตรี การ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตลอดจนการส่งเสริมและ การพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการให้แก่ สตรี โดยผ่านองค์กรสตรีในทุกจังหวัดของประเทศไทย เพื่อให้การบริหารและดำเนินกิจการ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>หลักการ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนส่งเสริมการพัฒน าบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีแห่งชาติ พ.ศ. เหตุผล โดยที่มาตรา ๓๐ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้บุคคล ย่อมเสมอ ภาคกันในกฎหมาย และได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเท่าเทียมกัน เป็นสิทธิมนุษยชน ขั้นพื้นฐาน อีกทั้งประเทศไทยเป็นรัฐภาคีใน อนุสัญญาการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุก รูปแบบ ซึ่งประเทศไทยมีพันธกิจที่จะต้องกา หนดมาตรการเกี่ยวกับการจัดการเลือกปฏิบัติ ทั้งมวลต่อสตรี และให้หลักประกันว่าสตรี จะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และโอกาสต่าง ๆ จากรัฐบนพื้นฐานความเสมอภาคระหว่างเพศ ปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรี ปฏิญญาปักกิ่งเพื่อความก้าวหน้าของสตรี และ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสตรีกับการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาและสร้างสรรค์สันติภาพ สมควร ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเป็นไปอย่างบูรณาการ และยั่งยืน และสนับสนุนบทบาทของสตรีในการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>หลักการ ให้มีกฎหมายส่งเสริมโอกาสและความเสมอ ภาคระหว่างเพศ เหตุผล ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการ ห้ามเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแห่ง ความแตกต่างในเรื่องเพศ เป็นสิทธิมนุษยชน ขั้นพื้นฐานที่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย บัญญัติรับรองและคุ้มครองไว้ รวมถึง บัญญัติให้มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัด อุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ย่อมไม่ ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม อีกทั้ง ประเทศไทยยังเป็นรัฐภาคีในอนุสัญญาขจัดการ เลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงในทุกรูปแบบ (Convention for the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) และได้ให้สัตยาบันเป็นรัฐภาคีตั้งแต่ พ.ศ. 2528 และพิธีสารเลือกรับอนุสัญญาว่า ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีฯไปตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 ซึ่งประเทศไทยมีพันธกิจในการ สร้างมาตรการและกฎหมายต่างๆ เพื่อจัดการ เลือกปฏิบัติทุกรูปแบบต่อผู้หญิง และเป็น พันธกรณีของรัฐภาคีที่จะให้หลักประกันว่า อนุสัญญานี้ จะสามารถปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ใน ระบบนิติบัญญัติของรัฐภาคี จึงเห็นควรให้มีการ ตราพระราชบัญญัตินี้ เพื่อบูรณาการมิติเพศ ภาวะในการดำเนินนโยบายของประเทศ เพื่อให้ มีการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่าง เพศในทุกบริบทของสังคม ทั้งในครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยให้มีการกำหนด นโยบาย มาตรการ กลไก แผนปฏิบัติงาน</p>	<p>ข้อสังเกต: ทั้ง 3 ร่างต่างอ้างเหตุผล เดียวกันคือ ๑. รธน. มาตรา ๓๐ ว่าด้วย เรื่องความเสมอภาคหญิง ชาย ๒. ร่าง พรบ. ส่งเสริมการ พัฒนาสตรีอ้างถึง CEDAW เช่นเดียวกับ ร่าง พรบ. ส่งเสริมโอกาส (ฉบับประชาชน) ขณะที่ ร่าง พรบ. ความเท่าเทียม (รัฐ/ พม.) ไม่กล่าวถึง CEDAW ๓. ร่าง พรบ. ส่งเสริมการ พัฒนาสตรีอ้างถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ เพิ่มเติม</p>
---	---	---	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

		<p>และประสานการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมโอกาส และความเสมอภาคระหว่างเพศอย่างแท้จริง ตลอดจนการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในด้าน ต่าง ๆ รวมถึงการช่วยเหลือคุ้มครองและ บรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตาม พระราชบัญญัตินี้ ไม่ว่าจะเป็นการเลือกปฏิบัติใน ภาครัฐ ภาคเอกชน และในทุกระดับ จึง จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้</p>	
<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วย ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์แห่งชาติ พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการ เกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่าง เพศ พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการ เกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	<p>ข้อสังเกต: ๑. ทั้ง 2 ร่าง กม. ต่างอ้าง หลักการจำกัดสิทธิและ เสรีภาพของบุคคลใน รธน. มาตรา ๒๙, ๓๒ และ ๓๓ เหมือนกัน ๒. แต่ร่างระเบียบ สนร.ฯ อาศัยอำนาจใน ม.๑๑ (๘) แห่ง พรบ. ระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๘</p>
<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ แห่งชาติ พ.ศ.”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า พระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเสมอ ภาคระหว่างเพศ พ.ศ....</p>	<p>มาตรา ๑/ข้อ ๑ : ชื่อ กม.</p>
<p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อ</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้น กำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุ เบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>ข้อสังเกต: ๑. ร่าง พ.ร.บ. กองทุนฯ ไม่ได้ระบุวันบังคับใช้ ๒. ร่างระเบียบ สนร.ฯ ระบุ วันถัดจากวันประกาศใน</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

			<p>ราชกิจจานุเบกษาเป็น ต้นไป ๓. ร่าง พรบ. ส่งเสริมฯ (ฉบับประชาชน) ระบุ 90 วัน นับแต่วันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา</p>
	<p>มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่ง ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้ พระราชบัญญัตินี้แทน</p>	<p>มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่ง ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้ พระราชบัญญัตินี้แทน</p>	<p>ข้อสังเกต: ทั้งร่าง พ.ร.บ. กองทุนฯ และ ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับ ประชาชน) ระบุเงื่อนไข กฎหมายขัดกันไว้แต่ร่าง ระเบียบ สร.ฯ ไม่ระบุ</p>
<p>ข้อ ๓ ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตาม ระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือ ข้อกำหนดวิธีปฏิบัติอื่นใด เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ ระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดนั้น เมื่อ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับ ได้</p>	<p>มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออก กฎกระทรวงและระเบียบเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงและระเบียบนั้น เมื่อได้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p>	<p>มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรี รักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจแต่งตั้ง พนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงและ ระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงและระเบียบนั้น เมื่อ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p>	<p>ข้อสังเกต: ทั้ง 3 ร่าง ให้ นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ รักษาการ</p>
<p><i>คำนิยาม</i> หมวด ๑ ข้อความทั่วไป ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p>	<p><i>คำนิยาม</i> มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมการ พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีแห่งชาติ</p>	<p><i>คำนิยาม</i> มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุน ส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ</p>	<p>ข้อสังเกต: “กองทุน” ของ ร่าง พรบ. ส่งเสริมฯ (ฉบับประชาชน) เน้นการส่งเสริมโอกาสและ ความเสมอภาคระหว่างเพศ</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะปฏิรูปและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมีสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>“สมาชิก” หมายความว่า สตรีที่มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ขอขึ้น ทะเบียนสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน</p>	<p>มาตรา ๔ ให้สตรีได้รับการส่งเสริมพัฒนา บทบาทและคุณภาพชีวิตตลอดจนได้รับการ คุ้มครอง และโอกาสในการมีส่วนร่วมตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแห่งความ แตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนาและวัฒนธรรม การศึกษา อบรม ความคิดเห็นทางการเมือง การเกิด หรือ สถานะอื่นของสตรี</p>	<p>“เพศ” หมายความว่า ลักษณะทาง ชีวภาพของหญิงหรือชายที่มีมาแต่กำเนิด “เพศภาวะ” หมายความว่า ภาวะความ เป็นหญิงความเป็นชายที่ถูกกำหนดโดยปัจจัย แวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมในช่วงเวลาหนึ่งๆ “การส่งเสริมโอกาสและความเสมอ ภาคระหว่างเพศ” หมายความว่า การกำหนด นโยบาย นโยบายสาธารณะ แผนงาน แผนปฏิบัติการ กลไก มาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีดำเนินการ เพื่อส่งเสริมโอกาสและการเข้าถึง ซึ่งสิทธิด้านต่างๆ ด้วยความเสมอภาคและการ เข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศ ตลอดจนคุ้มครอง ป้องกันการเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการ ดำเนินการของภาครัฐ หรือภาคเอกชน “การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ” หมายความว่า การกระทำหรือไม่ กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก การกีดกัน การไม่ยอมรับ หรือการจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจาก ความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศ ชายหรือเพศหญิง หรือมีอัตลักษณ์ทางเพศหรือ มีการแสดงออกซึ่งแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน “ความรุนแรงเนื่องจากเพศหรือเพศ ภาวะ” หมายความว่า การกระทำใดๆ เนื่องด้วย เพศหรือเพศภาวะจนก่อให้เกิดหรือน่าจะ ก่อให้เกิดอันตรายต่อร่างกาย จิตใจ เพศ หรือ เสื่อมเสียต่อสิทธิเสรีภาพ ชื่อเสียงเกียรติคุณ หรือขัดขวางการเข้าถึง การใช้ หรือได้ ประโยชน์ซึ่งสิทธิประโยชน์หรือโอกาสที่ควรได้ โดยชอบและให้หมายความรวมถึงการคุกคาม</p>	<p>ความแตกต่างของ “สตรี” ของทั้ง 3 ร่าง กม.</p>
--	---	---	---

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 <u>จากคณะปฏิรูปและคณะประธาธิบดี</u></p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรายชื่อ 10,000 ชื่อ <u>แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</u></p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
--	--	--	---

		<p>ทางเพศด้วย</p> <p>“การคุกคามทางเพศ” หมายความว่า การกระทำใด ๆ ด้วยวาจา ถ้อยคำ ทำทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทาง อิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจาร เกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอย่างอื่นในทำนอง เดียวกันโดยประการที่น้ำจะทำให้ผู้อื่นได้รับ ความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอายหรือ รู้สึกว่าถูกเหยียดหยามและให้หมายรวมถึงการ ติดตามรังควานหรือการกระทำการใดที่ ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัย โดยปราศจาก เหตุอันสมควร</p> <p>“ผู้ที่ควรได้รับการส่งเสริมโอกาสเป็น พิเศษ” หมายความว่า หญิงที่ด้อยโอกาสใน การเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ และในการเข้าถึง ทรัพยากร หญิงที่อยู่ในภาวะยากลำบาก รวมถึง ผู้ที่ได้รับความรุนแรงเนื่องจากเพศหรือ เพศภาวะและการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม เด็กผู้หญิง หญิงพิการ หญิงทุพพลภาพ หญิง วิกจริต หญิงสูงอายุ หญิงตั้งครรภ์ หญิงอยู่ ร่วมกับเชื้อเอชไอวีเอดส์หญิงที่ต้องเลี้ยงดูบุตร โดยลำพัง หญิงที่มีความแตกต่างทางชาติพันธุ์ บุคคลที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือมีการ แสดงออกหรือมีเพศภาวะซึ่งแตกต่างจากเพศ โดยกำเนิด</p>	
--	--	---	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสลายข้อ 10,000 ข้อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการศึกษาเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	--

<p>“องค์กรสตรี ” หมายความว่า มูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรสมาชิกในหมู่บ้านหรือชุมชนที่มี การรวมตัวกันของสตรีตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป โดยได้ ดำเนินงานและมีผลงานเกี่ยวกับการทำงาน การฝึก อาชีพ การพัฒนา การช่วยเหลือ หรือการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิสตรี</p> <p>“คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ</p> <p>“กรรมการ ” หมายความว่า กรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ</p>	<p>“องค์กรเครือข่ายสตรี” หมายความว่า องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ องค์กรเครือข่าย สตรีกรุงเทพมหานคร องค์กรเครือข่ายสตรี จังหวัด องค์กรเครือข่ายสตรี</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีแห่งชาติ</p>	<p>“องค์กรเอกชน” หมายความว่า องค์กรที่ ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ</p> <p>“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และ หน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเสมอ ภาคระหว่างเพศแห่งชาติ</p>	<p>มีคณะกรรมการเหมือนกัน</p>
--	---	---	------------------------------

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 <u>จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</u></p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ <u>แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</u></p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
--	---	---	---

<p>“คณะกรรมการบริหารกองทุน ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร กองทุนที่คณะกรรมการแต่งตั้ง</p> <p>“คณะกรรมการประเมินผล ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผล ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง</p> <p>“คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ในเขตท้องที่จังหวัด</p> <p>“คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>“คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล” หมายความว่า คณะกรรมการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขต ท้องที่ตำบล</p> <p>“คณะกรรมการติดตามและ สนับสนุนการดำเนินงานจังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตท้องที่จังหวัด</p> <p>“ผู้อำนวยการ ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแห่งชาติ</p> <p>“สำนักงาน ” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แห่งชาติ</p>	<p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p>	<p>“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและ ความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเสมอ ภาคระหว่างเพศ</p>	<p>“ผู้อำนวยการ VS เลขาธิการ”</p>
---	--	---	-----------------------------------

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย "คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน "เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย" เพื่อสำรายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

	<p>"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>"ศาล" หมายความว่า ศาลเยาวชนและครอบครัว และให้มีอำนาจพิจารณาพิพากษาเฉพาะคดีเสียหายทางแพ่งตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติกรตามพระราชบัญญัตินี้</p>	
<p>หมวด ๔ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ</p>	<p>หมวด ๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีแห่งชาติ</p>	<p>หมวดที่ ๓ คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศแห่งชาติ</p>	
<p>ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า "คส." ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรี หรือผู้ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นรองประธานกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสิบคน ได้แก่ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการ กฤษฎีกา ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p>มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิต สตรีแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า "คสช." ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นรองประธานกรรมการคนหนึ่ง</p> <p>(๓) รองประธานกรรมการคนที่สองซึ่งกรรมการตาม (๖) (๗) เลือกกันเอง</p> <p>(๔) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>มาตรา ๒๐ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า "คณะกรรมการ สคพช." ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีรองประธานกรรมการ</p> <p>(๓) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อัยการสูงสุดและ</p>	<p>ข้อสังเกต: ประธานและรองประธาน</p> <p>๑. นายฯ เป็นประธานคณะกรรมการ ทั้ง 3 ร่าง</p> <p>๒. ร่าง พรบ. กองทุนให้ รว. พม. เป็นรองประธานคนที่ 1 และให้กรรมการจากภาคประชาชน (ตาม (6) และ (7) เป็นรองประธานคนที่ 2</p> <p>๓. ร่าง พรบ. ส่งเสริมฯ (ฉบับประชาชน ให้ รัฐมนตรีประจำสำนัก</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้ทบทวนและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสภารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และประธานสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมาจากผู้แทนองค์กรสตรีจำนวนสิบห้าคน โดยกระจายตามภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจำนวนห้าคน</p> <p>การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐(๔) และข้อ ๑๐(๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติกำหนด</p> <p>(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ และผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม</p> <p>นายกรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้</p>	<p>แห่งชาติ</p> <p>(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ไม่น้อยกว่าสิบปี ในด้านการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี ด้านการศึกษาหรือสตรีศึกษา ด้านจิตวิทยา ด้านนิติศาสตร์ ด้านสังคมศาสตร์ และด้านสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคน</p> <p>(๖) กรรมการซึ่งเลือกกันเองจากสมาชิกขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ จำนวนสิบคน และ</p> <p>(๗) กรรมการซึ่งเลือกกันเองจากผู้แทนซึ่งมาจากองค์กรสตรี สมาคม และมูลนิธิ ที่เป็นนิติบุคคลและทำงานเกี่ยวกับสตรี และได้จัดแจ้งไว้ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีสัดส่วนของกรรมการหนึ่งคนต่อสิบองค์กร หากมีจำนวนเกินยี่สิบคนให้เลือกกันเองให้เหลือยี่สิบคน เป็นกรรมการ</p> <p>กรรมการตาม (๕) (๖) และ (๗) แล้วแต่กรณี ต้องเป็นสตรีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ และต้องมาจากองค์กรเกี่ยวกับผู้พิการอย่างน้อยหนึ่งคน</p>	<p>ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นกรรมการ</p> <p>(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์ ด้านสิทธิมนุษยชน สังคมศาสตร์ หรือ จิตวิทยา และสตรีศึกษา จำนวนห้าคน</p> <p>(๕) ผู้แทนจากองค์กรเอกชนที่ไม่แสวงหากำไรไม่ว่าจะจดทะเบียนหรือเป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ตามที่ทำงานด้านส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศไม่น้อยกว่าห้าปี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนห้าคนเป็นกรรมการ</p> <p>(๖) ผู้แทนจากองค์กรหรือกลุ่มที่ควรได้รับการส่งเสริมโอกาสเป็นพิเศษ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนห้าคนเป็นกรรมการ</p> <p>กรรมการ (๔) (๕) (๖) ต้องเป็นสตรีไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง</p>	<p>นายกฯ (เพื่อเน้นการประสานงานระหว่างกระทรวง)</p> <p>กรรมการโดยตำแหน่ง มีบางกระทรวงหายไป</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๑. ร่างระเบียบ สร. มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาจากผู้แทนองค์กรสตรี 15 คน นายกฯ แต่งตั้ง 5 คน รวม 20 คน</p> <p>๒. ร่าง พรบ. กองทุน และร่างส่งเสริมฯ (ฉบับประชาชน) มาจากการแต่งตั้งจากด้านต่าง 5 คน</p> <p>๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของทั้ง 3 ร่างมาจากการแต่งตั้งของ</p>
---	---	--	---

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในการประชุมคณะกรรมการ ให้ประธาน กรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธาน กรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ตามลำดับ ถ้าประธานกรรมการและรองประธาน กรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคน หนึ่งขึ้นทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือ เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงใน การลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธาน ในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง ชี้ขาด</p>	<p>ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยความสะดวกตั้งพนักงานหรือลูกจ้าง ขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติเป็น ผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหา และการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) และการคัดเลือกและการแต่งตั้งกรรมการตาม (๖) และ (๗) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมี กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รอง ประธานกรรมการคนที่หนึ่งเป็นประธานในที่ ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการคนที่หนึ่งไม่อยู่ ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ รองประธานกรรมการคนที่สองเป็นประธานในที่ ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการคนที่สองไม่อยู่ ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้น ทำหน้าที่แทน</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียง ข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงใน การลงคะแนนยกเว้นผู้แทนของกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๔) ไม่มีสิทธิออกเสียง ถ้า คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออก เสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสี่</p>	<p>ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการมี อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจำนวนไม่ เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>	<p>นายกรัฐมนตรี!</p> <p>ร่าง พ.ร.บ. กองทุนฯ กำหนดให้มีกรรมการที่เลือก กันเองจาก “องค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ” 10 คน และ จาก “องค์กรสตรีที่จัดตั้ง” ไว้อีก 20 คน</p> <p>โดยให้รัฐมนตรี (พม.) กำหนด “หลักเกณฑ์การจัด ตั้งองค์กรเครือข่ายสตรีแห่ง ประเทศไทย”</p> <p>แต่ร่าง พรบ. ส่งเสริมฯ (ฉบับ ประชาชน) ไม่มีการจัดตั้ง</p> <p>ร่างระเบียบ สสร. ไม่มีการ สรรหากันเอง และยังให้ นายฯ แต่งตั้งที่ปรึกษาฯ ได้ อีก!</p>
--	--	---	---

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสลายข้อ 10,000 ข้อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

	<p>ครึ่ง</p>		
<p>ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน และแนวทางในการบริหาร กองทุนให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>(๒) จัดหาเงินทุนของกองทุน และ กำหนดแนวทางการจัดสรรเงินให้แก่ คณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล เพื่อใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p><u>(๓) เสนอแนะแนวทางในการ ปรับปรุงกฎหมาย หรือกฎ ระเบียบ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</u></p> <p>(๔) รายงานผลเกี่ยวกับการใช้จ่าย และการบริหารกองทุน ต่อคณะรัฐมนตรี อย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๕) ออกระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน ตามระเบียบนี้</p> <p>(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กองทุน คณะกรรมการประเมินผล และ คณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงาน</p>	<p>มาตรา ๑๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ นโยบายการพัฒนาบทบาทสตรี และคุณภาพ ชีวิตสตรี โดยต้องคำนึงถึงพันธกรณีระหว่าง ประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ด้วย</p> <p>(๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีในการออก กฎกระทรวง ระเบียบ และหลักเกณฑ์เพื่อดา เนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และ พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นใด ที่มีผลต่อสตรี</p> <p>(๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการตรา และปรับปรุงบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิต สตรี</p> <p>(๔) กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา</p> <p>(๕) แต่งตั้ง และถอดถอนคณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดสมัชชา การพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี แห่งชาติอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อวิเคราะห์ สถานการณ์ด้านสตรี ทบทวนกลไกและ กระบวนการทำงานและพัฒนางานองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีของประเทศ</p> <p>(๗) เสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่</p>	<p>มาตรา ๒๖ คณะกรรมการ สดพช. มีอำนาจ หน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก แผนปฏิบัติการ เพื่อให้มีการส่งเสริมโอกาสและ ความเสมอภาคระหว่างเพศในทุกหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ และเอกชน รวมทั้งในส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอ ในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใน การคุ้มครอง ส่งเสริมหรือเสริมสร้างโอกาส ความเสมอภาคระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๔) กำหนดแนวทางในการให้ความ ช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิ การบรรเทาทุกข์ หรือ ชดเชยแก่บุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หรือ ได้รับความรุนแรงเนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะ ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน นับแต่ พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ</p> <p>(๕) ตรวจสอบ แนะนำ และให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๖) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และ</p>	<p>ข้อสังเกต:</p> <p>อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการตามร่าง ระเบียบ นรม. ที่เพิ่มจาก คณะกรรมการฯ ในร่าง พร บ.กองทุนและ ร่าง พรบ. ส่งเสริม (ฉบับประชาชน)</p> <p><u>(๓) เสนอแนะแนวทางใน การปรับปรุงกฎหมาย หรือกฎ ระเบียบ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน</u></p> <p><u>(๘) พิจารณานอมนิติ โครงการที่ยื่นนอกเหนือ กรอบการใช้เงินกองทุนตาม (๑) ที่คณะกรรมการบริหาร กองทุนกำหนด</u></p> <p><u>(๑๐) แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงานเพื่อปฏิบัติงาน อย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้อง ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</u></p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	--	---

<p>จังหวัด</p> <p>(๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือที่ปรึกษาในคณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด และคณะกรรมการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร</p> <p><u>(๘) พิจารณามติโครงการที่อยู่ นอกเหนือกรอบการใช้เงินกองทุนตาม (๑) ที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</u></p> <p>(๙) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจาก การปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของ คณะกรรมการให้ถือ เป็นที่สุด</p> <p><u>(๑๐) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่ เกี่ยวข้องตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</u></p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	<p>เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา บทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี</p> <p>(๘) รายงานการดำเนินการและการประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรี และคุณภาพชีวิตสตรี ตลอดจนอุปสรรคและ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๕) แต่งตั้ง และถอดถอนคณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดสัมมนา การพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี แห่งชาติอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อวิเคราะห์ สถานการณ์ด้านสตรี ทบทวนกลไกและ กระบวนการทำงานและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีของประเทศ</p> <p>(๗) เสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่ เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา บทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี</p> <p>(๘) รายงานการดำเนินการและการประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรี และคุณภาพชีวิตสตรี ตลอดจนอุปสรรคและ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๙) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์ ของกองทุน</p> <p>(๘) รายงานการดำเนินการและการประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิด การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หรือความรุนแรงเนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะ</p> <p>(๗) เสนอรายงานการประเมินผล เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ต่อ คณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๘) วางระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการ วทพ. และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สคพช. หรือที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	
--	--	---	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสภามหาวิทยาลัย และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

	<p>และคุณภาพชีวิตสตรี ตลอดจนอุปสรรคและ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง (๙) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์ ของกองทุน (๑๐) กำหนดค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ เบี่ยงประชุม หรือคำพาหนะให้แก่คณะกรรมการ บริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัด คณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีอำเภอ (๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือ กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการหรือตามที่คณะรัฐมนตรี มอบหมายบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี และ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรที่ทา หน้าที่เกี่ยวกับสตรีให้เข้มแข็งและดูแลตัวเอง ได้</p>		
<p>ข้อ ๑๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) มีสัญชาติไทย (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (๓) ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือ บุคคลเสมือนไร้ความสามารถ</p>	<p>มาตรา ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (๓) คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ ความสามารถ (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง</p>	<p>มาตรา ๒๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือน ไร้ความสามารถ (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง</p>	<p>คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิมี ทั้งข้อเหมือนและข้อแตกต่าง ใน 3 ร่าง โปรดใช้ วิจารณ์ญาณในการ พิจารณา!!!</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้ทบทวนและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชานุเคราะห์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>(๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า กระทำความผิดอาญาในความผิดตามกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงใน ครอบครัว หรือตามกฎหมายอื่นที่มีผลกระทบต่อ สุขภาพ และสวัสดิภาพของสตรี</p> <p>(๕) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกหรือให้ ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ</p> <p>(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ จำคุก โดยพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p>	<p>ที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ องค์กรเครือข่ายสตรี</p> <p>(๘) ไม่เคยเป็นผู้ต้องหาในการกระทำความผิด เกี่ยวกับทางเพศหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน</p> <p>(๖) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือ เลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเพราะ ทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p>	<p>ที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๙) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ</p> <p>(๕) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก จากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ</p> <p>(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะ ร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p> <p>(๗) ไม่เคยต้องคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ว่าได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๑๐) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิก วุฒิสภา ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภา ท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรง ตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรค การเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p>	
<p>ข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระ อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับ แต่งตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งก่อนวาระ ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน โดยให้มีวาระการดำรง</p>	<p>มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้น ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการใหม่ ที่ได้รับแต่งตั้งจะปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>มาตรา ๒๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระอยู่ใน ตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้ง อีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระ ในระหว่างที่ยังมีได้แต่งตั้ง กรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง</p>	

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ใน ตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะ ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ภายใน ระยะเวลาไม่เกินสามเดือน</p>		<p>ตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ แต่งตั้งกรรมการใหม่</p>	
<p>ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระในข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะ มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริตต่อ หน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้ามตามข้อ ๑๑</p>	<p>มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตาม วาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะบกพร่อง ต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หย่อน ความสามารถ หรือขาดประชุมคณะกรรมการ เกินสามครั้งต่อเนื่องกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๗</p>	<p>มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจาก ตำแหน่งตามวาระกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) นายกรัฐมนตรีให้ออก เพราะมี ความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริต ต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา ๒๑</p>	<p>ข้อสังเกต</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งของ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ร่าง พ.ร.บ. กองทุนฯ สามารถให้ ออกได้โดยกรรมการมีมติหรือ ขาดการประชุมเกินสามครั้ง</p> <p>ร่าง พรบ. ส่งเสริมฯ (ฉบับ ประชาชน) นายกรัฐมนตรีให้ ออก ทั้งที่แต่งตั้งเข้ามาโดย รัฐมนตรี พม. ขณะที่ร่าง ระเบียบ นรม. คณะกรรมการมี มติให้ออก ทั้งๆที่แต่งตั้งมา จาก นายกฯ</p>
<p>ข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระ อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับ แต่งตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งก่อนวาระ ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน โดยให้มีวาระการดำรง ตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้</p>	<p>มาตรา ๙ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้น จากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดา รงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่ เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p>	<p>มาตรา ๒๔ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้น จากตำแหน่งก่อนวาระให้ดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้น แต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึง เก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้ง แทนตำแหน่งที่ว่าง มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน</p>	<p>ข้อสังเกต</p> <p>การแต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ ว่างลง ใน ร่าง พ.ร.บ. กองทุน ฯ ไม่ได้กำหนดอายุวาระที่ เหลืออยู่ (เหลือไม่ถึง 90 วัน ไม่ต้องแต่งตั้ง) ดังนั้นแม้ เหลืออายุงานแค่ 1 วันก็ สามารถแต่งตั้งเข้ามาได้</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ใน ตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะ ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ภายใน ระยะเวลาไม่เกินสามเดือน</p>			
	<p>มาตรา ๑๐ ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การดำรงดา แหน่งของกรรมการตามมาตรา ๖ (๖) และ (๗) โดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๓๐ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๕ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการ วลพ. โดยอนุโลม</p>	
<p>ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ในการประชุมคณะกรรมการ ให้ประธาน กรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธาน กรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ตามลำดับ ถ้าประธานกรรมการและรองประธาน กรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคน หนึ่งขึ้นทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือ เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธาน ในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง ชี้ขาด</p>	<p>มาตรา ๑๑ การประชุมของ คณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะ เป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ถ้า รองประธานกรรมการคนหนึ่งไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน กรรมการคนที่สองเป็นประธานในที่ประชุม ถ้า รองประธานกรรมการคนที่สองไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่ง มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่ แทน การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้าง มาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการ ลงคะแนนยกเว้นผู้แทนของกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๔) ไม่มีสิทธิออกเสียง ถ้าคะแนน เสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง เพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสี่</p>	<p>มาตรา ๒๕ การประชุมของ คณะกรรมการ สคพช. ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และต้องจัดการประชุม อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง ในการประชุมคราวใด ถ้าประธาน กรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานใน ที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการ และรองประธาน กรรมการ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามาร ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือ เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธาน ในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็น เสียงชี้ขาด</p>	<p>ทั้งร่าง พ.ร.บ. กองทุนฯ และ ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับ ประชาชน) กำหนดให้การกระ ชุมมีไม่น้อยปีละ 4 และ 3 ครั้งตามลำดับ แต่ร่าง ระเบียบ นรม. ไม่ได้กำหนด</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>หมวด ๒ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>ครั้ง หมวด ๓ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพ ชีวิตสตรีแห่งชาติ</p>	<p>หมวด ๗ กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาค ระหว่างเพศ -----</p>	
<p>ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุน หนึ่งในสำนักนายกรัฐมนตรี เรียกว่า “กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี” โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน ดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการสร้างโอกาส ให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการลงทุน เพื่อ พัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือสำหรับ การส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการให้แก่สตรี</p> <p>(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การเฝ้าระวังและ ดูแลปัญหาของสตรี ตลอดจนการช่วยเหลือเยียวยา สตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ การรณรงค์ให้ สังคมเข้าใจปัญหาสตรีใน ทุกมิติ และการ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี</p> <p>(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่าง ๆ การสร้าง ภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมของสตรี</p> <p>(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการ สนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและ พัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีแห่งชาติพิจารณาเห็นสมควร</p> <p>(๕) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร</p>	<p>มาตรา ๕๔ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งใน องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ เรียกว่า “กองทุน ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี แห่งชาติ” มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาบทบาท และคุณภาพชีวิตสตรี ตลอดจนจุนจกรส่งเสริม สถานภาพสตรี การพัฒนาเครือข่ายสตรี การ ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี</p>	<p>มาตรา ๔๓ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งใน สำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมโอกาสและ ความเสมอภาคระหว่างเพศ” เพื่อเป็นทุนใช้จ่าย เกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาค ระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๕๓ เงินในกองทุนนี้ให้ใช้จ่าย ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่าง เพศ</p> <p>(๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หรือ ความรุนแรงเนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะ</p> <p>(๓) เพื่อช่วยเหลือหรือบรรเทาทุกข์แก่ บุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมตามมาตรา ๔๐</p> <p>(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้ คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐใน การปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และประเมินผล และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ หรือความรุนแรงเนื่องด้วย เพศหรือเพศภาวะ</p> <p>(๖) เพื่อการติดต่อ ประสานงาน และ สนับสนุนให้หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วน</p>	

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชานุเคราะห์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

<p>จัดการของกองทุน</p>		<p>ร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมโอกาสและความ เสมอภาคระหว่างเพศ และจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือความรุนแรง เนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะ</p>	
<p>หมวด ๖ คณะกรรมการประเมินผล</p> <p>ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล จำนวนไม่เกินสิบคน</p> <p>ข้อ ๒๓ ให้นำความใน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง การพ้น จากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการ ประเมินผล โดยอนุโลม</p> <p>การประชุมของคณะกรรมการ ประเมินผล ให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับ คณะกรรมการประเมินผล โดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการใน การพิจารณาแผนการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๒) ติดตามตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานของกองทุน</p> <p>(๓) รายงานผลการติดตามและ ประเมินผล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ</p> <p>(๔) เรียกเอกสารหรือหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับกองทุนจากหน่วยงานใดหรือบุคคลใด หรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจง เพื่อประกอบการ พิจารณาตรวจสอบและประเมินผล</p> <p>(๕) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการ</p>	<p>หมวด ๔ การควบคุม</p> <p>มาตรา ๖๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม ประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรเครือข่ายสตรีให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำ ไว้ ให้องค์กรเครือข่ายสตรีจัดให้มีการ ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรีตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ ต้องไม่น้อยกว่าสองปี</p> <p>การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดย สถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมีความ เชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลกิจการ โดยมี การคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด การประเมินผลการดำเนินการขององค์กร เครือข่ายสตรีจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏ ในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ในด้าน การพัฒนาองค์กร หรือในรายละเอียดอื่นที่ คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติม ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเฉพาะกาล จะจัดให้มีการ ประเมินเป็นครั้งคราวก็ได้</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้องค์กรเครือข่ายสตรีจัดให้มีการ ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และ การพัสดุขององค์กร ตลอดจนรายงานผลการ ตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยหก เดือนต่อหนึ่งครั้ง ในทุกกรอบปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง</p>		

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร รวมทั้งติดตามการใช้ จ่ายเงินกองทุนในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย</p>	<p>ด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้ จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์กร และจัดทำ รายงานผลเสนอต่อคณะกรรมการ</p> <p>มาตรา ๖๕ ให้มีคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลการทำงานขององค์กรเครือข่าย สตรี ประกอบด้วยประธานกรรมการและ กรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกิน สี่คน ซึ่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ</p> <p>มาตรา ๖๖ ให้คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลการทำงานขององค์กรเครือข่าย สตรี มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ องค์กรเครือข่ายสตรีและของผู้อำนวยการโดย รับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรเครือข่ายสตรีและของ ผู้อำนวยการประกอบการประเมินผลงาน</p> <p>(๒) รายงานผลการติดตาม และตรวจสอบ ผลงานขององค์กรเครือข่ายสตรีและของ ผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการทุกหกเดือน</p>		
<p>หมวด ๓ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ข้อ ๗ สมาชิกกองทุน มีสองประเภท ได้แก่</p> <p>(๑) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ที่ เป็นสตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปี บริบูรณ์ขึ้นไป และมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือเป็น ผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในหมู่บ้าน หรือชุมชนนั้นไม่น้อยกว่า หกเดือน</p>			<p>มีเพียงร่างระเบียบ นรม. ที่มี สมาชิกกองทุน 2 ประเภทคือ ประเภทบุคคลธรรมดา (อายุ 15 ปี (ขึ้นไป!) กับ สมาชิก ประเภทองค์กรสตรี ซึ่ง สมาชิกทั้ง 2 ประเภทต้อง “ขอขึ้นทะเบียน” เป็นสมาชิก กองทุน!!! (ตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด)</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะเสนาบดีและคณะประภายรัตน์</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>(๒) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี ที่เป็น องค์กรสตรี มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีส่วนร่วม ในการ ทำประโยชน์แก่สังคม และมีที่ตั้งอยู่ใน ท้องที่ตำบลหรือจังหวัดที่ขอขึ้นทะเบียน</p> <p>ข้อ ๘ การยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็น สมาชิกกองทุน ให้ยื่นคำขอ ณ ที่ทำการที่ คณะกรรมการกำหนด และผู้ยื่นคำขอมือถืออยู่หรือ ภูมิลำเนาตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกำหนด</p> <p>ข้อ ๙ การขาดจากสมาชิกภาพของ สมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารกองทุน จำนวนไม่เกินสิบคน</p> <p>ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะกรรมการ บริหารกองทุน ให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับ กับคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการบริหาร กองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ในการพิจารณาแผนการบริหารและการจัดการ กองทุน</p> <p>(๒) ให้การสนับสนุน และข้อเสนอแนะ แก่คณะกรรมการเกี่ยวกับด้านนโยบาย ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์การดำเนินการกองทุน</p> <p>(๓) บริหารงานกองทุน และพิจารณา อนุมัติการจ่ายเงินเพื่อสนับสนุนกองทุนในระดับต่าง ๆ รวมถึงรายงานสถานะการเงินและบริหารกองทุน ต่อคณะกรรมการ</p>			
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย</p>			
<p>หมวด ๗ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>ข้อ ๒๕ ให้มีคณะกรรมการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้ซึ่งเป็นบุคคลตาม (๒) และ (๓) เลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ และรอง ประธานกรรมการคนทีหนึ่ง และคนที่สอง</p> <p>(๒) ผู้แทนคณะกรรมการกองทุนฯ ตำบล ซึ่งเลือกกันเองให้เหลืออำเภอละหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่ง คณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา บทบาทสตรี เป็นกรรมการ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอ คณะกรรมการแต่งตั้ง ตาม (๓) ให้เป็นไปตาม ประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการและ เลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคน</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นายองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ</p>	<p>มาตรา ๖๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะหนึ่ง ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ (๒) รัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นรอง ประธานกรรมการคนทีหนึ่ง (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจาก กรรมการตาม (๕) เป็นรองประธานกรรมการคน ทีสอง (๔) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทน กระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทน กรมบัญชีกลาง และผู้แทนสำนักงานการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม (๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากภาคเอกชนซึ่งดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับด้าน การส่งเสริมและพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิต สตรีจำนวนแปดคน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็น ผู้แทนจากองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่ง</p> <p>ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้าง องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติเป็น ผู้ช่วยเลขานุการจำนวนสองคน การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง</p>	<p>มาตรา ๕๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะหนึ่งประกอบด้วย</p> <p>เลขาธิการเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนัก งบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และ ผู้ทรงคุณวุฒิ จากคณะกรรมการ สคพช.มาตรา ๒๐(๓) คัดเลือกกันเองเหลือหนึ่งคน,มาตรา๒๐ (๔) คัดเลือกกันเองเหลือหนึ่งคน,มาตรา๒๐(๖) คัดเลือกกันเองเหลือหนึ่งคน รวม ๘ คน โดย ต้องเป็นสตรีไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และให้รอง เลขาธิการซึ่งได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและ เลขานุการ</p> <p>คณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ในสำนักงานไม่เกิน ๒ คนเป็น ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้</p> <p>มาตรา ๕๕ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยอนุโลม</p>	

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสภารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดโดยตำแหน่ง ข้อ ๒๖ ให้นำความใน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง การพ้น จากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการ กองทุนฯ จังหวัด โดยอนุโลม</p>	<p>(๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด มาตรา ๖๑ กรรมการบริหารกองทุน ต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปี (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง ที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ ได้กระทำโดยประมาท หนี้นประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ (๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือ เลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเพราะ ทุจริตต่อหน้าที่ (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ องค์กรเครือข่ายสตรี (๘) ไม่เคยเป็นผู้ต้องหาในการกระทำความผิด เกี่ยวกับทางเพศหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน (๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือ พ้นจากตำแหน่งทางการเมืองไม่เกินหนึ่งปี มาตรา ๖๒ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี แห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) อนุมัติการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนตามมาตรา ๕๖ ตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนด (๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินให้ความ ช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ค้ำครองสิทธิ และ ชดเชยแก่สตรี ตามระเบียบที่คณะกรรมการกา</p>	<p>มาตรา ๕๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมี อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) บริหารกองทุน การรับ การ จ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การ จัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้ เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สคพช. กำหนดโดยความเห็นชอบจาก กระทรวงการคลัง (๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน ให้ ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิ บรรเทาทุกข์ และชดเชยแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือ ความรุนแรงเนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะ และเพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคระหว่าง เพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สคพช. กำหนด (๓) รายงานสถานะทางการเงินและการ บริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สคพช.</p>	
---	--	---	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

<p>ข้อ ๒๗ คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารกองทุน รวมทั้งตรวจสอบ กำกับ ดูแล และจัดสรรรายได้หรือผลประโยชน์ที่ เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนในจังหวัด</p> <p>(๒) จัดหาสถานที่ทำงานของ บุคลากร และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีจังหวัด</p> <p>(๓) จัดหาทุนหรือรายได้เข้ากองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>(๔) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</p> <p>(๕) พิจารณาโครงการขององค์กร สตรีที่ยื่นขอสนับสนุนเงินจากกองทุน ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ บริหารกองทุนกำหนด</p> <p>(๖) ทำนิตกรรม สัญญา หรือ ดำเนินการเกี่ยวกับภาระผูกพันของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด</p> <p>(๗) จัดทำบัญชีของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</p> <p>(๘) ตรวจสอบและจัดทำข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนสมาชิกกองทุน และ</p>	<p>หนด</p> <p>(๓) บริหารกองทุน จัดทำบัญชีการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงินกองทุนตามหลักสากล รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การ ลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการ กองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>(๔) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหาร กองทุนต่อคณะกรรมการ (๕) ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร กองทุนหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>ส่วนที่ ๑ องค์กรเครือข่ายสตรี</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้จัดตั้งองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “อสนช.” มีฐานะเป็นนิติ บุคคล เป็นศูนย์กลางประสานงานเพื่อดำเนิน กิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิต สตรีในกรุงเทพมหานคร จังหวัด เขต และ อำเภอ โดยมีสมาชิกประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานคร ประธาน คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี จังหวัดทุกจังหวัด และ</p> <p>(๒) ผู้แทนองค์กรสตรีภาคประชาชน ซึ่งมาจาก การเลือกกันเองขององค์กรสตรี ภาคประชาชน</p>		
---	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	--	---

<p>องค์กรสตรี ที่ขึ้นทะเบียน รวมทั้งโครงการที่ได้ยื่น คำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนในเขตท้องที่จังหวัด เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานจังหวัด เพื่อรวบรวมรายงานต่อคณะ กรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการ ประเมินผล ทราบอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๙) รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งฐานะการเงินของกองทุนใน เขตท้องที่จังหวัด เสนอต่อคณะกรรมการติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัด เพื่อรวบรวม รายงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะกรรมการประเมินผล ทราบอย่างน้อยปีละหนึ่ง ครั้ง</p> <p>(๑๐) ประสานและสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล และคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่าง หนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องตามวัตถุประสงค์ของ กองทุน</p> <p>(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ประกาศ ข้อกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย</p> <p>ข้อ ๒๘ ให้มีคณะกรรมการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้ซึ่งเป็นบุคคลตาม (๒) และ (๓) เลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ และรองประธาน กรรมการคนหนึ่ง และคนที่สอง</p> <p>(๒) ผู้แทนสมาชิกที่สมาชิกใน กรุงเทพมหานครเลือกตั้งกันเองจำนวนสิบคน เป็น</p>	<p>ซึ่งเป็นนิติบุคคลและทำกิจกรรมหรือมีผลงาน เกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทหรือคุณภาพชีวิต สตรี และได้จัดแจ้งไว้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ โดยมีสัดส่วนผู้แทน องค์กรสตรีภาคประชาชนเป็นจำนวนหนึ่งคนต่อ สิบองค์กร หากมีจำนวนเกินสี่สิบคนให้เลือก กันเองให้เหลือสี่สิบคน</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตาม วาระ สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติพ้น จากสมาชิกภาพเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ได้รับเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ (๔) สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติมีมติ อย่างน้อยสองในสามให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติ เสื่อมเสีย หย่อนความสามารถ หรือ มาตรา ๑๘ ในกรณีที่สมาชิกองค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติพ้นจากตำแหน่ง ก่อนวาระ ให้ผู้ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตา แหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน มาตรา ๑๙ ให้สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็น ให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำ ต่อคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) เสนอแนะปัญหาและแนวทางการแก้ไข ปัญหา รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรีต่อ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติ</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>กรรมการ</p> <p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่ง คณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสตรี หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ เลือกตั้งกรรมการตาม (๒) และคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เพื่อเสนอคณะกรรมการ แต่งตั้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ บริหารกองทุนกำหนด</p> <p>ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเลือกกันเอง เป็น กรรมการและเลขานุการ และกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคน</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นที่ ปรีกษาคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร โดยตำแหน่ง และคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร อาจ แต่งตั้งที่ปรีกษาคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีกรุงเทพมหานครเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม</p> <p>ข้อ ๒๙ ให้นำความใน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๗ มาใช้บังคับกับ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๓๐ ให้มีคณะกรรมการติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ผู้แทนจากภาค ราชการ ภาคเอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ ในเขต ท้องที่จังหวัด ในสัดส่วน ที่ใกล้เคียงกัน เป็น กรรมการจำนวนสิบห้าคน พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นกรรมการและ</p>	<p>(๓) เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่องค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัด องค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร และองค์กรเครือข่ายสตรี อาเภอในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนด หรือคณะกรรมการ บริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติมอบหมาย มาตรา ๒๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ ประกอบด้วยกรรมการ ที่มาจากการคัดเลือกกันเองของสมาชิกองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ จำนวนยี่สิบหกคน ให้ผู้อำนวยการองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ตั้งพนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ให้กรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติเลือกประธานกรรมการหนึ่งคน และ รองประธานกรรมการหนึ่งคน</p> <p>การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ ประธานกรรมการ และ รองประธานกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๑ การดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๒ คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปี</p> <p>(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือ ลาออกไม่ถึงหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>		
---	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>เลขาธิการ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ</p> <p>ข้อ ๓๑ ให้นำความใน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมของคณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนจังหวัด โดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๓๒ คณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในจังหวัดต่อคณะกรรมการประเมินผล</p> <p>(๒) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล</p> <p>(๓) ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนในเขตท้องที่ตำบล และจังหวัด รวมถึงรายงานผลต่อคณะกรรมการประเมินผล</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</p> <p>หมวด ๘ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล</p> <p>ข้อ ๓๓ ให้มีคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ประกอบด้วย</p>	<p>(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p> <p>(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>(๘) ไม่เคยเป็นผู้ต้องหาในการกระทำความผิดเกี่ยวกับทางเพศหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน มาตรา ๒๓ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือกกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน มาตรา ๒๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการในคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๒</p> <p>(๔) คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติมีมติอย่างน้อยสองในสามให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หย่อนความสามารถ หรือขาดประชุมคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติเกินสามครั้งต่อเนื่องกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร มาตรา ๒๕ ในกรณีที่กรรมการในคณะกรรมการ</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>(๑) ผู้ซึ่งเป็นบุคคลตาม (๒) และ (๓) เลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง และคนที่สอง</p> <p>(๒) ผู้แทนสมาชิกในแต่ละหมู่บ้าน หรือชุมชนซึ่งได้เลือกกันเอง หมู่บ้านหรือชุมชนละหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสตรี เป็นกรรมการ</p> <p>ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลเลือกกันเอง เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคน</p> <p>คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลตามความเหมาะสมได้</p> <p>ข้อ ๓๔ ให้นำความใน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๕ วรรคสอง มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล โดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๓๕ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารกองทุน รวมทั้งตรวจสอบกำกับ ดูแล และจัดสรรรายได้หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนในเขตท้องที่</p>	<p>บริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการคัดเลือกสมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของคณะกรรมการบริหารจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>มาตรา ๒๖ ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการเลือกคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติภายในหกสิบวัน ให้คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระต้องอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นที่มีไขเหตุตามวรรคสอง ให้ผู้อำนวยการปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่</p> <p>มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กิจกรรม หรือการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐที่กระทบหรืออาจมีผลกระทบต่อบทบาทหรือคุณภาพชีวิตสตรี และแผนการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรี</p> <p>(๒) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนหรือองค์กรชุมชนที่ดำเนินการเกี่ยวกับ</p>		
---	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>ตำบล</p> <p>(๒) จัดหาสถานที่ทำงานของบุคลากร และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล</p> <p>(๓) จัดหาทุนหรือรายได้เข้ากองทุน</p> <p>(๔) พิจารณาโครงการขององค์กรสตรี ที่ยื่นขอกู้ยืมเงิน หรือขอรับการสนับสนุนเงินจาก กองทุน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</p> <p>(๕) สืบสวนและจัดทำข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนสมาชิก และองค์กรสตรี ที่ขึ้นทะเบียน รวมทั้งโครงการที่ได้ยื่นคำขอกู้ยืม เงินจากกองทุนในเขตท้องที่ตำบล เสนอต่อ คณะกรรมการกองทุนฯ จังหวัด พิจารณาอนุมัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ บริหารกองทุนกำหนด รวมทั้งเพื่อรวบรวมรายงาน ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการ ประเมินผล อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๖) รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรคในเขตท้องที่ตำบล เสนอต่อ คณะกรรมการ กองทุนฯ จังหวัด คณะกรรมการ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานจังหวัด เพื่อ รวบรวมรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการประเมินผล อย่างน้อยปีละหนึ่ง ครั้ง</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ประกาศ ข้อกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย</p>	<p>การส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพ ชีวิตสตรี</p> <p>(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>(๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขใน การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการส่งเสริม การพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี</p> <p>(๕) ประสานงานเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพ ชีวิตสตรี ในอำเภอ และจังหวัดต่าง ๆ ตลอดทั้ง ในกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๖) ให้ความเห็นในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และงบประมาณของหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพ ชีวิตสตรี</p> <p>(๗) ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการดาเนิน งานของหน่วยงานของรัฐและเอกชนในการ ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิต สตรี</p> <p>(๘) ร่วมมือ ส่งเสริม และประสานงานกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีในระดับท้องถิ่นให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี</p> <p>(๙) จัดสมัชชาการพัฒนาบทบาทและคุณภาพ ชีวิตสตรีแห่งชาติอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง เพื่อ วิเคราะห์สถานการณ์ด้านสตรี ทบทวนกลไก และกระบวนการทำงานและพัฒนา องค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีของประเทศ</p> <p>(๑๐) เป็นผู้แทนหรือพิจารณาคัดเลือกผู้แทน สตรีของประเทศในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการ พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีทั้งใน ระดับประเทศและระดับนานาชาติ</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

	<p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดหรือคณะกรรมการ มอบหมาย มาตรา ๒๘ กิจการขององค์กรเครือข่ายสตรีไม่ อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรเครือข่ายสตรีต้องได้รับประโยชน์ตอบ แทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน มาตรา ๒๙ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติจัดทำรายงานการดาเนิน การและการประเมินผลการดาเนินงานส่งเสริม การพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีเสนอ ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอ คณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยมีสาระ สำคัญดังต่อไปนี้ (๑) การใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาบทบาท สตรีและคุณภาพชีวิตสตรี (๒) ผลการดาเนินงานขององค์กรเครือข่ายสตรี (๓) สภาพการณ์และแนวโน้มของปัญหาสตรี และแนวทางในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา บทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี (๔) ผลการดาเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการ พัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคจากการดาเนินงาน มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ มีหน้าที่ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับ องค์กรเครือข่ายสตรีในเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) การบริหารงานทั่วไปขององค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

	<p>(๒) การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ</p> <p>(๓) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นของพนักงานและลูกจ้างขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>(๔) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การลาออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง</p> <p>(๕) การบริหารและจัดการ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ</p> <p>(๖) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานและลูกจ้างขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>(๗) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>มาตรา ๓๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p> <p>มาตรา ๓๒ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติแต่งตั้งผู้อำนวยการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์</p> <p>(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสภารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการศึกษาเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	--

	<p>เหมาะสมในการบริหารกิจการขององค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (๔) ถึง (๘) มาตรา ๓๓ ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงดา แหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีก ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระ ไม่ได้ มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตาม วาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๗ (๔) ถึง (๘) (๔) คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อย กว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะเหตุประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อน ความสามารถ มาตรา ๓๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) อำนวยการด้านธุรการและวิชาการให้แก่ คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ และองค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ (๒) จัดทำรายงานผลการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ (๓) บริหารกิจการขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่ง ประเทศไทยให้เป็นไปตามระเบียบ วัตถุประสงค์ และนโยบายขององค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ (๔) บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของ องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ ดูแลรับผิดชอบ</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	--	---

	<p>เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงาน และลูกจ้าง การบริหารและจัดการ การเงิน การ บัญชี การพัสดุ (๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการ และ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติมอบหมาย (๖) เป็นผู้แทนองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติใน ส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก มาตรา ๓๖ ให้มีองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อสก.” โดยมี สมาชิกประกอบด้วยผู้แทนองค์กรสตรี องค์กร เอกชน หรือองค์กรชุมชน และทำกิจกรรมหรือมี ผลงานเกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทและคุณภาพ ชีวิตสตรีในเขตกรุงเทพมหานครและได้จัดแจ้ง ไว้ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติกำหนด องค์กรละหนึ่ง คน การคัดเลือกสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะ กรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ กำหนด มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานกรรมการองค์กรเครือข่ายสตรีคนหนึ่ง และกรรมการอีกไม่เกินยี่สิบคน ซึ่งคัดเลือก กันเองจากสมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร การได้มาซึ่งกรรมการบริหารองค์กรเครือข่าย สตรีกรุงเทพมหานคร ให้คัดเลือกกันเองจาก สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติกำหนด มาตรา ๓๘ การดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	--	---

	<p>สตรีกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการ ประชุมสามัญอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง มาตรา ๓๙ ในแต่ละจังหวัดให้เมืองค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อศจ.” โดยมีสมาชิกประกอบด้วย (๑) ผู้แทนจากคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีอำเภอในจังหวัด อำเภอละไม่เกิน ห้าคน (๒) ผู้แทนกลุ่มสตรีหรือชมรมสตรีที่ทากิจกรรม หรือผลงานเกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีในจังหวัด ซึ่งได้จัดแจ้งไว้ตาม ระเบียบที่คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติกำหนด องค์กรละหนึ่งคน การคัดเลือกสมาชิกตาม (๑) (๒) ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติกำหนด มาตรา ๔๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัด ประกอบด้วย ประธาน กรรมการคนหนึ่ง รองประธานกรรมการหนึ่ง และกรรมการอีกไม่เกินยี่สิบคน การได้มาซึ่งกรรมการบริหารองค์กรเครือข่าย สตรีจังหวัด ให้คัดเลือกกันเองจากสมาชิก องค์กรเครือข่ายสตรีจังหวัด ตามระเบียบที่ องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติกำหนด มาตรา ๔๑ การดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรีจังหวัด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี จังหวัดกำหนด ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการประชุม สามัญอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง มาตรา ๔๒ ให้สมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร และสมาชิกองค์กรเครือข่าย สตรีจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

	<p>(๑) เสนอความเห็น ให้คาปรึกษา แนะนำต่อ คณะกรรมการบริหารคณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานครและ องค์กรเครือข่ายสตรีจังหวัดในการปฏิบัติหน้าที่ (๒) เสนอแนะปัญหาและแนวทางการแก้ไข ปัญหา และการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒน บทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรี ต่อ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีจังหวัด แล้วแต่กรณี (๓) เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงาน ของรัฐ และองค์กรเอกชนเกี่ยวกับการดำเนิน กิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทสตรีและ คุณภาพชีวิตสตรี (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนด หรือคณะกรรมการ บริหารองค์กรเครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี จังหวัด แล้วแต่กรณี มอบหมาย มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานครและ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะต่อองค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติเกี่ยวกับการดำเนิน กิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทสตรี และคุณภาพชีวิตสตรี (๒) รายงานต่อองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ เกี่ยวกับสภาพการณ์ของการพัฒนาบทบาทสตรี และคุณภาพชีวิตสตรีในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในเขตจังหวัด แล้วแต่กรณี รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและข้อเสนอแนะใน การแก้ไขปัญหา</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

	<p>(๓) พิจารณากลับกรองและอนุมัติแผนงาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ที่ใช้ในการ พัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรีในเขต กรุงเทพมหานครหรือจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อ เสนอขออนุมัติงบประมาณที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่เป็น รายปี โดยให้ความเห็นของคุณ กรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีจังหวัดและ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี เป็นที่สุด (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรที่ทำงานด้าน สตรีในเขตกรุงเทพมหานครหรือจังหวัด แล้วแต่ กรณี ในการจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อ การส่งเสริมการพัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพ ชีวิตสตรี โดยเฉพาะการส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจในด้านความเสมอภาค และโอกาสให้สตรี ทุกระดับได้มีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการ ตัดสินใจทางสาธารณะในระดับต่าง ๆ (๕) เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ให้คาปรึกษา และแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ แก่องค์กรที่ทาง งานด้านสตรีในเขตกรุงเทพมหานคร หรือ องค์กรเครือข่ายสตรีอาเภอในพื้นที่จังหวัด แล้วแต่กรณี (๖) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเผยแพร่ด้าน วิชาการภายในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเขต จังหวัด แล้วแต่กรณี อย่างน้อยในด้าน การศึกษา การส่งเสริมอาชีพ การสาธารณสุข ด้านกฎหมาย ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการ สร้างความสมานฉันท์และด้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย (๗) ประสานงานระหว่างองค์กรเครือข่ายสตรี เขต หรือองค์กรเครือข่ายสตรีอาเภอแล้วแต่ กรณี เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในด้านต่าง ๆ ของสตรีในเขตกรุงเทพมหานคร หรือเขตจังหวัด แล้วแต่กรณี</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

	<p>(๘) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติ (๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมและการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ (๑๐) บริหารงานทั่วไป และดำเนินกิจกรรมเพื่อ การส่งเสริมการพัฒนบทบาทและคุณภาพชีวิต สตรีในเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งดำเนินการ อื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งองค์กรเครือข่ายสตรีกรุงเทพมหานคร และองค์กรเครือข่ายสตรีจังหวัด แล้วแต่กรณี (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ และ คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติมอบหมาย มาตรา ๔๔ ให้มีองค์กรเครือข่ายสตรีอาเภอขึ้น ในแต่ละอาเภอ เรียกโดยย่อว่า “อชอ.” โดยมี สมาชิกประกอบด้วยกลุ่มสตรี หรือชมรมสตรีที่ รวมตัวในพื้นที่และมีวัตถุประสงค์ร่วมกันเพื่อ ช่วยเหลือกิจกรรมเกี่ยวกับสตรี ที่อยู่ในเขต อาเภอนั้น ให้มีคณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี อาเภอ ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอีกไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งคัดเลือก กันเองจากสมาชิกองค์กรเครือข่ายสตรีที่อยู่ใน เขตอาเภอ โดยต้องมีผู้แทนของกลุ่มสตรีที่ขาด โอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร หรือไม่ได้รับ ความเป็นธรรม อย่างน้อยหนึ่งคนให้คณะ กรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรีอาเภอ รักษาหรือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางในการ จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีในเขตอาเภอ และดำเนินการ อื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งองค์กรเครือข่ายสตรีอาเภอ มาตรา ๔๕ การดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรีอาเภอให้เป็นไปตามข้อบังคับที่</p>		
--	---	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

	<p>คณะกรรมการบริหารองค์กรเครือข่ายสตรี แห่งชาติกำหนด ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการประชุม สามัญอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง มาตรา ๔๖ ให้คณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีอำเภอมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแผนงาน โครงการ กิจกรรม และ งบประมาณ ที่ใช้ในการพัฒนาบทบาทสตรีและ คุณภาพชีวิตสตรีในเขตอำเภอ ตลอดจนการ เครือข่ายสตรีจังหวัด (๒) สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำหรือคำปรึกษา เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ ต่อสตรี และให้การส่งเสริมการพัฒนาบทบาท สตรีและคุณภาพชีวิตสตรีในด้านต่าง ๆ ภายใน เขตอำเภอ (๓) จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการส่งเสริมและ พัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรีใน ท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการดำรงตนอยู่อย่างมี ศักดิ์ศรีและเท่าเทียมกันภายในเขตอำเภอ (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางการ เรียนรู้ด้านวิชาการและการส่งเสริมอาชีพ (๕) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อองค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัดเกี่ยวกับการส่งเสริม และ พัฒนาบทบาทสตรีและคุณภาพชีวิตสตรีในเขต อำเภอ (๖) รายงานต่อคณะกรรมการบริหารองค์กร เครือข่ายสตรีจังหวัดกรณีซึ่งงบประมาณได้รับ การจัดสรรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหาร องค์กรสตรีแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหาร องค์กรสตรีจังหวัดมอบหมาย มาตรา ๔๗ องค์กรเครือข่ายสตรีต้องจัดให้มี การประชุมสามัญอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง (๑) มาตรา ๔๘ ให้องค์กร</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสลายข้อ 10,000 ข้อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

	<p>ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องให้ ความร่วมมือ ส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินงานขององค์กรเครือข่าย สตรี รวมตลอดทั้งชี้แจง ทาความ เข้าใจแก่องค์กรเครือข่ายสตรีตามที่ ร้องขอ</p>		
<p>หมวด ๑๐ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน</p>			
<p>ข้อ ๔๓ เงินที่จะเข้าบัญชีกองทุน ได้แก่ (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เงินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้ (๔) เงินที่ได้รับจากต่างประเทศหรือ องค์การระหว่างประเทศ (๕) ดอกผลที่เกิดจาก (๑) (๒) (๓) และ (๔) (๖) เงินที่ได้จากการขายทรัพย์สิน ของกองทุนหรือที่ได้จากการจัดหารายได้ (๗) เงินที่ตกเป็นของกองทุนหรือที่</p>	<p>มาตรา ๕๕ กองทุน ประกอบด้วย (๑) เงินประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นการ อุดหนุนเป็นจำนวนที่พอเพียงต่อการดำเนินการ (๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ โดยตรงเป็นรายปีจากงบประมาณในแผ่นดิน (๓) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี (๔) เงินบำรุงที่จัดเก็บจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีว่า ด้วยสุรา ยาสูบ (๕) เงินสนับสนุนจากสำนักงานสลากกินแบ่ง รัฐบาล (๖) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๗) ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๘) รายได้อื่น การรับเงินตาม (๓) และ (๖) ต้องไม่เป็นการ กระทำที่ทาให้องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ ขาดความเป็นอิสระในการดำเนินงาน หรือให้</p>		<p>ร่างฉบับประชาชนเสนอให้ปรับ งบประมาณประจำปี ร้อยละ ๑ มาใช้ในการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ ร่างการพัฒนาสตรี เสนอให้ ใช้ ๑. เงินสนับสนุนจาก สลากกินแบ่งรัฐบาล (เงิน หวย) และ เงินอุดหนุนจากรัฐ ร่างของรัฐ/พม. ให้ใช้เงิน อุดหนุนจากรัฐ นอกจากนั้นที่มาของรายได้ เหมือนๆ กัน</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสภารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

<p>กองทุนได้รับตามกฎหมายอื่น</p> <p>ข้อ ๔๔ เงินที่ได้รับตามข้อ ๔๓ ใน ส่วนกลาง ให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุน ซึ่งเปิดไว้ที่ กรมบัญชีกลาง ในส่วนภูมิภาค ให้นำส่งเข้า บัญชีกองทุนซึ่งเปิดไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัด หรือ ที่ฝากไว้ตามข้อ ๔๒ ภายในสามวันทำการ นับแต่ วันที่ได้รับเงิน หากได้รับเงินในวันเดียวกันกว่าหนึ่ง หมื่นบาท ให้นำฝากในวันรุ่งขึ้น นับแต่วันที่ ได้รับ เงิน</p>	<p>กระทำการอันเป็นการขัดแย้งต่อวัตถุประสงค์ ขององค์กร รายได้ของกองทุนไม่เป็นรายได้ที่ต้องนาส่ง คลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง</p>		
<p>ข้อ ๔๑ ให้เปิดบัญชีกองทุนไว้ที่ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือสำนักงาน คลังจังหวัด แล้วแต่กรณี เรียกว่า “บัญชีกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี”</p> <p>ข้อ ๔๒ เพื่อความคล่องตัวในการ บริหารกองทุน กรณีที่มีความจำเป็น กองทุน สามารถเปิดบัญชี เงินฝากไว้ ณ ธนาคารที่เป็น รัฐวิสาหกิจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้อ บัญชีเดียวกันกับข้อ ๔๑ เพื่อใช้จ่ายตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน และแผนงานประจำปี หรือภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการ กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>ข้อ ๔๕ การใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สิน ของกองทุน ให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการตามลักษณะ โครงการตาม ข้อ ๓๗ รวมทั้งเป็นค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานของกองทุน</p> <p>ข้อ ๔๖ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ซึ่ง ผู้อำนวยการมอบหมายสั่งจ่ายเงินจากกองทุน หลังจากได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการ แล้ว</p> <p>ข้อ ๔๗ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงิน</p>	<p>มาตรา ๖๙ ในวาระเริ่มแรกก่อนที่กองทุนจะ ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายเป็นทุนประเดิมตามมาตรา ๕๕ (๑) ให้แก่กองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดาเนิน งานของคณะกรรมการ การจัดตั้งองค์การ เครือข่ายสตรี และการบริหารงาน โดยให้ คณะกรรมการทหาหน้าที่คณะกรรมการบริหาร กองทุนไปพลางก่อน</p>		

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุจริตสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสำรวจชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่ง การพิสด หรือการปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ใน ระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยการนั้น โดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติ ตามระเบียบของราชการได้ให้ทำความตกลงกับ กระทรวงการคลัง</p>			
<p>หมวด ๑๑ การจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ</p> <p>ข้อ ๔๘ ให้สำนักงานจัดทำบัญชี กองทุนตามหลักบัญชีคู่เกณฑ์คงค้าง ตาม มาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง กำหนด การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง โดยถือ ปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำงบ การเงินพร้อมทั้งรายละเอียดประกอบ เสนอต่อ คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน เพื่อส่ง สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ ภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี และ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรอง แล้ว ให้ส่งสำเนางบการเงินดังกล่าวให้ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานงบประมาณ เพื่อทราบ ต่อไป</p> <p>ข้อ ๔๙ ให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินทำรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินของ กองทุน เสนอต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยห้า สิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้คณะกรรมการ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี</p> <p>ข้อ ๕๐ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำ รายงานการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้ สำนักงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ตามวิธีการและระยะเวลา</p>	<p>มาตรา ๕๔ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรร งบประมาณแผ่นดินเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปตาม มาตรา ๔๙ (๒) ให้องค์การเครือข่ายสตรีแห่ง ประเทศไทยเสนองบประมาณรายจ่ายตามมติ ของคณะกรรมการต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อจัดสรร เงินอุดหนุนทั่วไปขององค์การไว้ในร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี และในการเสนอร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภาอาจขอให้ ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การเครือข่าย สตรีแห่งประเทศไทยเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการ พิจารณาได้</p>		

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>บทเฉพาะกาล</p> <p>ข้อ ๕๑ ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้ง คณะกรรมการตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ซึ่ง ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ทำ หน้าที่คณะกรรมการตามระเบียบนี้ จนกว่า คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่ ในการประชุมครั้งแรก ทั้งนี้ ไม่เกินสามร้อยวัน นับ แต่วันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับ</p> <p>ข้อ ๕๒ บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของคณะกรรมการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ที่ยังมีผลใช้ บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ประกาศในราชกิจจานุ เบกษา ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะได้มีประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกตามความในระเบียบนี้ใช้ บังคับ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับ</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.</p>			
<p>ข้อ ๑๖ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ อยู่ในสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการ ของคณะกรรมการ</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานธุรการของ</p>	<p>มาตรา ๖๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะหนึ่ง ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นรอง ประธานกรรมการคนหนึ่ง</p> <p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจาก กรรมการตาม (๕) เป็นรองประธานกรรมการคน ที่สอง</p> <p>(๔) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทน</p>	<p>มาตรา ๕๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมี อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารกองทุน การรับ การ จ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การ จัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้ เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สคพช. กำหนดโดยความเห็นชอบจาก</p>	

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชานุเคราะห์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	---

<p>คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารกองทุน และ คณะกรรมการประเมินผล ตลอดจนที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน</p> <p>(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน</p> <p>(๔) เป็นศูนย์กลางเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงการจัดตั้ง กองทุน นโยบาย และแนวทางในการดำเนินงาน กองทุน</p> <p>(๕) ดำเนินการและประสานงานกับ ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และ องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมใน การจัดตั้งกองทุน และแนวทางการบริหารกองทุน</p> <p>(๖) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการ ประชุมชี้แจงและฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานกองทุน</p> <p>(๗) รวบรวมและจัดทำทะเบียนกลาง เกี่ยวกับสมาชิกกองทุน และโครงการที่ได้รับการ สนับสนุนจากกองทุนในทุกจังหวัด เพื่อรายงานต่อ คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรี</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย</p> <p>ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการ ประเมินผล คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีจังหวัด คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล คณะกรรมการติดตามและ สนับสนุนการดำเนินงานจังหวัด ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่ได้รับการ แต่งตั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้ ได้รับเบี้ย</p>	<p>กระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทน กรมบัญชีกลาง และผู้แทนสำนักงานพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนซึ่ง ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมและ พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรีจำนวนแปด คน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้แทนจากองค์กร เครือข่ายสตรีแห่งชาติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้าง องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติเป็น ผู้ช่วยเลขานุการจำนวนสองคน การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>กระทรวงการคลัง</p> <p>(๒) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินให้ ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิ บรรเทาทุกข์ และ ชดเชยแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือความรุนแรง เนื่องด้วยเพศหรือเพศภาวะตามระเบียบที่ คณะกรรมการ สคพช. กำหนด</p> <p>(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการ บริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สคพช.</p>	
---	--	---	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะรัฐมนตรีและคณะประธาธิบดี</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมการการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสุตมิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสลายข้อ 10,000 ข้อ แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	--	--	---

<p>ประชุมหรือคำตอบแทนตามอัตราที่คณะกรรมการ กำหนด โดยเบิกจ่ายจากสำนักงาน</p> <p>ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการ บริหารงาน คณะกรรมการอาจมีคำสั่งให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ หรืออาจขอให้ คณะรัฐมนตรีมีมติให้พนักงานหรือลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ไปช่วย ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้ โดยถือ ว่าเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามปกติ และจะให้ไปช่วยปฏิบัติงานเต็มเวลา บางเวลา หรือ นอกเวลาก็ได้ อีกทั้งอาจกำหนดคำตอบแทนให้แก่ ผู้ไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้</p>			
<p>หมวด ๙ การขอรับการสนับสนุนจากกองทุน</p> <p>ข้อ ๓๖ สมาชิก และองค์กรสตรีที่ขึ้น ทะเบียน จะขอรับการสนับสนุนจากกองทุน ต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือ สถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ ที่จะยื่นคำขอ ไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>(๒) มีคณะกรรมการ หรือบุคลากร หรืออาสาสมัครในการปฏิบัติงานประจำ หรือมีที่ ปรึกษาที่มีความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือ คัดกรอง และพิทักษ์สิทธิสตรี</p> <p>(๓) ดำเนินงานและมีผลงานเกี่ยวกับ การทำงานหรือฝึกอาชีพ การพัฒนา การช่วยเหลือ คัดกรองและพิทักษ์สิทธิสตรี หรือมีผลงานที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องกับสตรี</p>	<p>ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมบทบาทขององค์กรเอกชนหรือ องค์กรชุมชนในการพัฒนาบทบาทและคุณภาพ ชีวิตสตรี</p> <p>มาตรา ๔๙ เพื่อเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการส่งเสริมและพัฒนาบทบาท และคุณภาพชีวิตสตรี ให้องค์กรภาคเอกชนซึ่ง เป็นสมาคม หรือมูลนิธิ ที่ทำกิจกรรมหรือมี ผลงานเกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทสตรีและ คุณภาพชีวิตสตรีโดยมิได้มีวัตถุประสงค์ในทาง การเมืองหรือแสวงหากำไรจากการประกอบ กิจกรรมรวมทั้งได้จัดแจ้งต่อองค์กรเครือข่าย สตรีแห่งชาติ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ สามารถ รับเงินอุดหนุนจากกองทุน และความช่วยเหลือ หรือการสนับสนุนจากองค์กรเครือข่ายสตรี หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้เงิน อุดหนุน ความช่วยเหลือ หรือการสนับสนุนตาม วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกา</p>		

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสภารายชื่อ 10,000 ชื่อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการศึกษาเปรียบเทียบ</p>
---	--	---	--

<p>(๕) ไม่ดำเนินกิจการที่อาจก่อให้เกิด ความวุ่นวายหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยของ ประชาชน</p> <p>ข้อ ๓๗ ลักษณะโครงการที่จะได้รับ การพิจารณาต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) โครงการที่เป็นการกักขังเงิน จะต้องมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการใช้เงิน อย่างชัดเจน ซึ่งมีผลต่อการทำงานหรือพัฒนา อาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้เป็นสำคัญ</p> <p>(๒) โครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของสตรี องค์กรสตรี หรือชุมชนในการพัฒนา ศักยภาพสตรี และเครือข่ายสตรี การเฝ้าระวังและ ดูแลปัญหาของสตรี การช่วยเหลือเยียวยาสตรีที่ ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ การคุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิสตรี ตลอดจนการรณรงค์ให้สังคม เข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติ</p> <p>(๓) โครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนการ จัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทและแก้ไขปัญหา สตรีขององค์กรต่าง ๆ การสร้างภาวะผู้นำ การ พัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต การสร้างสวัสดิ ภาพ หรือสวัสดิการให้แก่สตรี รวมทั้งเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรี</p> <p>(๔) โครงการที่ขอรับการสนับสนุน ต้องไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วน ราชการหรือ แหล่งทุนอื่น ๆ เว้นแต่กรณีได้รับแต่ ไม่เพียงพอ</p> <p>ข้อ ๓๘ การขอรับการสนับสนุนจาก กองทุน ให้ผู้มีอำนาจทำการแทนองค์กรสตรี หรือผู้ ซึ่งได้รับมอบฉันทะจากองค์กรสตรี ยื่นคำขอพร้อม</p>	<p>หนด</p>		
---	------------	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55 จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิภาพ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อสลายข้อ 10,000 ข้อ แก้ไข: 16 มค. 2555 โดย มผย.</p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
---	---	---	---

<p>ด้วยเอกสารหลักฐาน ตามแบบที่คณะกรรมการ บริหารกองทุนกำหนด</p> <p>การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง หาก องค์กรสตรี ที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีกรุงเทพมหานคร ส่วนองค์กรสตรี ที่ตั้งอยู่ใน เขตท้องที่อื่น ให้ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด หรือคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทตำบล แล้วแต่กรณี</p> <p>ข้อ ๓๙ องค์กรสตรีที่ได้รับเงิน อุดหนุนจากกองทุน ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผนงาน โครงการที่ได้ยื่นขอรับเงินอุดหนุน และจะ นำเงินที่ได้รับจากกองทุนไปใช้จ่ายในกิจกรรม นอกเหนือจากแผนงาน โครงการ หรือจะไป ดำเนินงานนอกเขตพื้นที่ตั้งขององค์กรสตรีนั้นมิได้</p> <p>เมื่อองค์กรสตรีดำเนินงานตาม แผนงาน โครงการเสร็จแล้ว หากมีเงินที่ได้รับ อุดหนุนเหลืออยู่ ให้คืนเงินนั้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่โครงการแล้วเสร็จหรือจะขอแก้ไข เพิ่มเติมแผนงาน โครงการ เพื่อดำเนินการตาม จำนวนเงินที่เหลืออยู่นั้นได้ เว้นแต่โครงการที่เป็น การกู้ยืมเงินให้คืนเงินต้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</p> <p>ข้อ ๔๐ ให้องค์กรสตรีรายงานผล การปฏิบัติงานและรายงานการใช้จ่ายเงินที่ได้รับ อุดหนุนจากกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการ บริหารกองทุนกำหนดภายในสามสิบวัน นับแต่วัน สิ้นเดือนมีนาคมและวันสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี เว้นแต่แผนงาน โครงการ มีระยะเวลาดำเนินการไม่ เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้รายงานภายในสามสิบ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นแผนงาน โครงการ</p>	<p>มาตรา ๕๐ องค์กรเอกชนตามมาตรา ๕๑ ต้อง เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การจัดให้มีอาสาสมัครเพื่อช่วยเหลือการ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบทบาทสตรีหรือ คุณภาพชีวิตสตรีตามพระราชบัญญัตินี้ หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและ พัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>(๒) การให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนในด้าน อื่นๆ แก่สตรีที่ถูกละเมิดสิทธิ เช่น การให้ความ ช่วยเหลือด้านกฎหมาย การแพทย์ การบำบัด ฟื้นฟู หรือการสงเคราะห์</p> <p>(๓) การจัดตั้งหรือดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อการพัฒนาบทบาทสตรีหรือคุณภาพชีวิต สตรี</p> <p>(๔) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาบทบาท และคุณภาพชีวิตสตรี</p> <p>(๕) การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลหรือ ข่าวสารเพื่อสร้างจิตสำนึกของสาธารณชนที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทหรือคุณภาพ ชีวิตสตรี</p> <p>มาตรา ๕๑ ให้องค์กรเอกชนตามมาตรา ๔๙ จัด ทารายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและผลการดา เนินงานเสนอต่อองค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติ</p>		
--	--	--	--

<p>(ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ <u>ฉบับล่าสุด ได้รับ 6 มค. 55</u> <u>จากคณะผู้พิจารณาและคณะกรรมาธิการ</u></p>	<p>ยกร่างโดย คณะอนุกรรมาธิการด้านสตรี ในคณะ กรรมาธิการ การพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสวุฒิสภา และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์</p>	<p>ยกร่างโดย “คณะทำงานยกร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม โอกาสและความเสมอภาคระหว่างเพศ ฉบับประชาชน “เครือข่ายผู้หญิงพลิกโฉมประเทศไทย” เพื่อลารายชื่อ 10,000 ชื่อ <u>แก้ไข: 16 มค. 2555โดย มผย.</u></p>	<p>ข้อสังเกต ของผู้ทำการเปรียบเทียบ</p>
<p>การรายงานผลตามวรรคหนึ่ง ให้ รายงานต่อคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีจังหวัด คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล แล้วแต่กรณี โดยจัดส่งรายงาน ด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ก็ได้</p>	<p>ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตสตรีที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ โดย คำนึงถึงหลักการและแนวทางการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและประชาสังคมในท้องถิ่นด้วย มาตรา ๕๓ องค์กรเอกชนหรือองค์กรชุมชนใด ที่ได้จดทะเบียนตามมาตรา ๔๙ ดำเนินกิจการที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือขัดต่อความ สงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน ไม่ดำเนินการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิต สตรีให้เหมาะสม หรือไม่มีผลงานตามมาตรฐาน ที่รัฐมนตรีกำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหาร องค์กรเครือข่ายสตรีแห่งชาติมีอำนาจสั่งเพิก ถอนการจดทะเบียนหรือระงับการให้เงินอุดหนุน ความช่วยเหลือหรือการสนับสนุนที่ให้แก่องค์กร เอกชนหรือองค์กรชุมชนนั้นได้</p>		